



11. september 2020

EM 2020/143

Vi fremsætter hermed følgende forslag til forespørgselsdebat i henhold til § 36 i forretningsordenen for Inatsisartut:

Forslag til forespørgselsdebat om, hvordan vi kan forebygge at pædagogisk og/eller socialpædagogisk personale i offentlige institutioner bliver stresset og udbændte af deres arbejde med mennesker.
(Demokraternes Inatsisartutgruppe)

Det er ingen hemmelighed, at sygdomme som stress og udbændthed bliver mere og mere udbredte. Dette gælder især for personale, der arbejder med mennesker. En undersøgelse i Danmark viser således, at andelen af personer med stressymptomer blandt offentligt ansatte generelt er steget med 20 procent fra 2012 til 2016. Med hensyn til pædagoger er der i samme periode tale om en stigning på næsten 50 procent¹.

Demokraterne har ingen grund til at tro, at dette skulle forholde sig anderledes herhjemme.

Med hensyn til udbændthed, så er det en udbredt opfattelse, at udbændthed i de fleste tilfælde opstår blandt medarbejdere, der arbejder med mennesker, som har brug for hjælp². Sagt anderledes så er pædagoger, socialpædagoger samt ufaglærte, der arbejder inden for disse områder i risikogruppen. Igen mener Demokraterne ikke, at der er grundlag til at tro, at dette skulle forholde sig anderledes herhjemme.

Herhjemme har vi ovenikøbet det problem, at vi har mangel på uddannede pædagoger og socialpædagoger³, hvilket øger det i forvejen store pres, der er på personalet. Det betyder også, at det i højere grad end i Danmark er ufaglærte, der arbejder med svære pædagogiske og socialpædagogiske problemstillinger. Alt andet lige betyder det, at pædagoger og socialpædagoger samt ufaglærte, der arbejder inden for disse områder, herhjemme har en større risiko for at få stress eller for at blive udbændt.

Denne problemstilling er vi nødt til at tage alvorligt fra politisk side. Vi er nødt til at gøre en indsats for at skabe et ordentligt arbejdsmiljø for disse grupper. Et arbejdsmiljø, der skaber de rette rammer for at forebygge og gerne helt undgå stress og udbændthed.

Demokraterne mener, at vi med relativt få og enkle indgreb kan komme godt i gang med dette arbejde.

Kunne vi måske tilbyde kurser i samtaleteknikker til alle ansatte, der har med mennesker at gøre, så den

¹ <https://bupl.dk/artikel/analyse-paedagoger-oplever-stoerst-stigning-i-stress/>

² <https://www.arbejdsmiljoweb.dk/trivsel/stress/om-stress/udbraendthed>

³ <https://knr.gl/da/nyheder/mangel-p%C3%A5-p%C3%A6dagoger-er-kritisk-og-utrygt>



enkelte kan lære at tage ansvar og stoppe den kollegiale dysfunktion?

Kunne vi måske tilbyde supervision?

Måske kurser i personlig udvikling, der kan lære den enkelte at tage ansvar for egne handlinger og lære at give slip på enhver form for bagage man kan have, som kan gøre at man forbliver i det negative dysfunktionelle mønster?

Samtaleteknikker, supervision og fokus på personlig udvikling vil efter Demokraterne opfattelse styrke de ansatte og dette vil på sigt være yderst positivt. Ikke kun for den enkelte pædagog eller socialpædagog, men for hele samfundet. Sagt anderledes vil en lille, fokuseret indsats på dette område være med til at skabe en større og bedre livskvalitet for hele befolkningen.

Med disse ord ønsker vi alle en sober og konstruktiv debat.