

Anordning om ikrafttræden for Grønland af § 5 i lov om ændring af selskabsloven, årsregnskabsloven og forskellige andre love (Indførelse af regler om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning i det øverste ledelsesorgan og for afrapportering herom)

VI MAGRETHE DEN ANDEN, af Guds Nåde Danmarks Dronning, gør vitterligt:

I medfør af § 10¹ i lov nr. 1383 af 23. december 2012 om ændring af selskabsloven, årsregnskabsloven og forskellige andre love (Indførelse af regler om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning i det øverste ledelsesorgan og for afrapportering herom) bestemmes:

§ 1

I lov om finansiel virksomhed, som sat i kraft for Grønland ved kongelig anordning nr. 1252 af 15. december 2004, som ændret ved anordning nr. 1047 af 1. september 2010, anordning nr. 838 af 14. august 2012, og anordning [vedr. lov 1553 af 21. december 2010][vedr. lov 1556 af 21. december 2010][vedr. lov 456 af 18. maj 2011][vedr. lov 616 af 14. juni 2011][vedr. lov 155 af 28. februar 2012][vedr. lov 273 af 27. marts 2012][vedr. lov 557 af 18. juni 2012][vedr. lov 1231 af 18. december 2012][vedr. lov 1287 af 19. december 2012], foretages følgende ændringer:

1. Efter § 79 indsættes før overskriften før § 80:

»§ 79 a. I finansielle virksomheder og finansielle holdingvirksomheder, som har værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et EU/EØS-land, eller som har en balancesum på 500 mio. kr. eller derover i 2 på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen

- 1) opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og
- 2) udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 2-4.

Stk. 2. For virksomheder omfattet af stk. 1, der udarbejder koncernregnskab, er det tilstrækkeligt, at der opstilles måltal og udarbejdes en politik, jf. stk. 1, for koncernen som helhed.

Stk. 3. Et datterselskab, som indgår i en koncern, kan undlade at opstille måltal og udarbejde en politik, jf. stk. 1, hvis moderselskabet opstiller måltal og udarbejder en politik for den samlede koncern.

Stk. 4. Virksomheder, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer, jf. stk. 1, nr. 2.

Stk. 5. Såfremt en virksomhed både er omfattet af denne bestemmelse og bestemmelserne om kønsmæssig sammensætning i det øverste ledelsesorgan i lov om aktieselskaber, som sat i kraft for Grønland ved kongelig anordning, lov om erhvervsdrivende fonde, som sat i kraft for Grønland ved

kongelig anordning, eller lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, som sat i kraft for Grønland ved kongelig anordning, har denne bestemmelse forrang.«

2. I § 373, stk. 2, indsættes efter »§ 77 d, stk. 1 og 2,«: »§ 79 a, stk. 1, nr. 1,«.

§ 2

Anordningen træder i kraft den x.xx 2015.

¹ Bestemmelsen har følgende ordlyd: *Stk. 1.* Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland, jf. dog stk. 2 og 3. *Stk. 2.* Loven kan ved kongelig anordning sættes helt eller delvis i kraft for Grønland med de ændringer, som de grønlandske forhold tilsiger. *Stk. 3.* (Udelades)