

# INUIT ATAQATIGIIT INATSISARTUNI



UPA2023/101  
9. maj 2023  
Adam Kristensen

**UPA 2023/101: Forslag til Inatsisartutbeslutning om at pålægge Naalakkersuisut at udarbejde en handlingsplan vedrørende reformering af administrationen som er tilpasset Grønland. Handlingsplanen skal forelægges senest FM2024.**

(Medlem af Inatsisartut Doris J. Jensen, Siumut)

## **Ordførerindlæg:**

Tak til forslagsstiller Doris J. Jensen, Siumut.

Hvordan skal vi tilpasse vores administration til vores land, hvordan skal vi nedbringe den store administration, uden at få ringere service og hvordan får vi nedbragt omkostningerne. Dette bør kunne lade sig gøre gennem løbende opkvalificering af medarbejdere.

Vi citerer følgende fra side 20 i finanslovsaftale for 2023:

*Parterne har under forberedelsen af aftalen haft diskuteret behovet for at få bremset udgiftsvæksten i den offentlige administration over de senere år. Dette forudsætter nytænkning, innovation og indretning af administrationen og organiseringen, som er tilpasset landets forudsætninger. Herunder ses behov for tilpasning af størrelsen af den samlede offentlige sektor. Parterne forventer, at der arbejdes konkret herpå efter vedtagelsen af finanslovsaftalen.*

På side 2 står følgende:

*Behovet for at håndtere ændringer i befolkningssammensætningen stiller store krav til indretningen af hele den offentlige sektor. Vi skal finde økonomiske og personalemæssige løsninger på at færre skal forsørge flere i det kommende årti. Det giver behov for at prioritere på tværs af sektorer, og det stiller krav til vores uddannelses- og arbejdsmarkedspolitik så der er hænder til at løfte opgaverne og opretholde velfærden i samfundet.*

Inatsisartut kom ligeledes til enighed om at der må foretages besparelser på det administrative område, hvorfor der på finanslovene for 2022 og 2023 var nedskæringer, som alle partier stod bag.

# INUIT ATAQATIGIIT INATSIARTUNI



Som sagt blev vi enige om, at man skulle væk fra dobbeltadministrationen og at vi skal effektivisere, ligesom det blev drøftet i forbindelse med kommunalreformen. Dengang (i 2007) blev man enige om, at man ville reformere ansvarsfordelingen mellem Selvstyret og kommunerne, hvor Selvstyret primært skulle stå for: Lovgivningsmæssige arbejde, udvikling og koordinering. At man skulle afgive driftsopgaver som så blev overdraget kommunerne. At kommunerne skulle stå for borgerservice og stå for ansvaret for driftsopgaverne samt at borgerne skulle behandles ens, uanset hvor i storkommunen de boede.

Men vi må spørge om følgende: Har man opgivet disse målsætninger?

Ligeledes drøftede man at man ville effektivisere administrationen gennem udvikling på IT-området, dog må vi sige, at denne udvikling ikke er den hurtigste vi har kunnet se.

Da Selvstyret og kommunerne i fællesskab står for denne del af udviklingsarbejdet, har vi lyst til at spørge om, hvad vi kan forvente og hvad status er på disse initiativer.

Ligeledes kom vi også ind på udfordringerne på medarbejderområdet, hvor vi lagde vægt på, at medarbejderstaben skulle være stabile og at løbende opkvalificeringer skulle finde sted. Det er meget vigtigt at medarbejderne opkvalificeres løbende.

Vi kom ind på et vigtigt område, som vi indtil nu ikke har drøftet: Hvad skal kendetegne en administration der er tilpasset vores land?

Da emnet her er vigtigt, vil Inuit Ataqatigiit deltage aktivt i debatten.