

Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx 2016 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland

(Medlem af Naalakkersuisut for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Udenrigsanliggender)

Forelæggelsesnotat

(Medlem af Naalakkersuisut for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Udenrigsanliggender)

1. behandling

Forslaget er et led i en modernisering af arbejdsmarkedslovgivningen, og det er udarbejdet som en del af de anbefalinger, der er indeholdt i beskæftigelsesstrategien ”Et trygt arbejdsmarked” fra 2015.

Fokus er som hidtil på vigtigheden af at sikre, at stillinger i videst muligt omfang besættes med hjemmehørende arbejdskraft samt at formindske behovet for at hente udefrakommende arbejdskraft til Grønland.

Forslaget lægger op til, at stillingskategorierne socialrådgiver og socialpædagog skal udgå fra lovens anvendelsesområde, da der er mangel på arbejdskraft inden for de pågældende områder.

Herudover indeholder forslaget en undtagelsesbestemmelse, der tydeliggør retstilstand for visse arbejdstagere, herunder forretningsrepræsentanter, kunstnere og videnskabsmænd og turistguider, der som hidtil skal kunne arbejde i Grønland i indtil tre måneder uden opholds- og arbejdstilladelse.

Forslaget indebærer desuden, at Naalakkersuisut får bemyndigelse til at fastsætte bestemmelser om, at der skal opnås – eller ikke opnås – kommunaltilladelse for andre end de i loven direkte opregnede stillingskategorier, hvilket giver mulighed for en smidig og fleksibel opdatering i takt med udviklingen i samfundet og på arbejdsmarkedet.

Kommunaltilladelsens gyldighed vil efter forslaget blive begrænset til en periode på højst to år. Denne ændring skal sikre, at gyldighedsperioden for kommunaltilladelsen og den danske arbejds- og opholdstilladelse tidsmæssigt bedre følges ad, så der ikke længere opstår problemer med tidsubegrænsede kommunaltilladelser.

Med forslaget bemyndiges Naalakkersuisut til at fastsætte bestemmelser om, hvordan kommunerne skal indrapportere antallet af ansøgninger samt kommunalbestyrelsens beslutning i de enkelte sager til Naalakkersuisut. Dette skal øge viden om, hvilke stillingsbetegnelser, der er efterspurgt af erhvervslivet, så opkvalificeringsmulighederne i Grønland kan tilrettelægges derefter.

Med disse bemærkninger skal jeg overlade forslaget til Inatsisartuts velvillige behandling.