



UKA16/98

7. oktober 2016

Kelly Berthelsen

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om at pålægge Naalakkersuisut til FM 2017 at fremlægge en strategi- og handlingsplan, der fremadrettet anviser vejen for, hvorledes vi med udgangspunkt i behovene sikrer ansættelse, uddannelse, opkvalificering og fastholdelse af fagpersonale på det sociale område.**

Aldrig har der været så stor en mangel på socialfaglig personale som der er her på de senere år.

Hos kommunerne er der mangel på personale på børneområdet. Hos nogle kommuner kan man ikke følge med sager på børneområdet. Derudover er der større og større krav fra skolerne om at de svagere stillede børn skal have direkte hjælp.

Ligeledes stiger de ældre i antal og hvis der skal være en forsvarlig og god over for disse er der behov for en god uddannelse. Arbejde for ældre er forskellig fra arbejder der retter sig mod børn og man har forskellige uddannelser for disse.

Der er ligeledes mange arbejdsløse som ikke er arbejdsmarkedsparete, som løbende skal forsørges af det offentlige. Hvis disse skal genindtræde på jobmarkedet skal der gøres en særlig indsats for dem. Hvis ikke vi gør en indsats for dem, så fastholder vi dem i et uværdigt liv og giver dem almisser eller vi kan blive nød til at lade dem gå på førtidspension. Men at gøre en indsats for dem, således de kan genindtræde på arbejdsmarkedet, vil være en respektfuld indsats for dem. Dette indsats kræver også en særlig uddannelse.

Vi kan her i flæng nævne flere opgaver der kræver særlige uddannelser, som kræver en indsats og som kræver forskellige bevillinger. Men uanset hvad, så kræver det at man gør en mere ensartet og målrettet indsats.

Derfor vil vi med disse bemærkninger henvise forslagsstillerens forslag om at pålægge Naalakkersuisut til udvalg for grundig debat for øje.