

NOTAT

Grønlands tiltræden af ILO's konvention nr. 138



Juni 2014

J.nr. 2014-3461

CAIJ/MAT

Resume af konventionen

ILO's 138. konvention om mindstealder for adgang til beskæftigelse blev vedtaget i 1973 og ratificeret af Danmark i 1997 med ikrafttræden 13. november 1998.

Konventionen skal ses i forlængelse af talrige tidligere konventioner vedrørende mindstealder i diverse brancher og ved ratifikation og tiltrædelse af denne konvention opsagde Danmark ILO-konventionerne nr. 5, 7, 15, 58 og 112.

Mindstealderen for beskæftigelse, der må anses for at udgøre en risiko for unge menneskers "sundhed, sikkerhed eller moral", skal være mindst 18 år. Hvilke typer beskæftigelse eller arbejde, der er omfattet, fastsættes nationalt. Ligeledes kan det nationalt tillades undtagelser fra aldersgrænsen, hvilket Danmark har gjort. Ønsker Grønland ligeledes national tilpasning af aldersgrænserne, afgives der erklæring herom jf. artikel 2.

Der kan nationalt undtages begrænsede kategorier af beskæftigelse eller arbejde, dog skal konventionens bestemmelser gælde for "minedrift og stenbrydning, industri, bygge- og anlægsarbejder, elektricitet, gas og vand, sanitetsbranchen, transport, lager- og pakhusarbejde og kommunikationsvirksomhed samt plantager og andre landbrugsvirksomheder, der hovedsageligt drives kommercielt, bortset fra familieforetagender og mindre brug, der producerer til lokalt forbrug, og som ikke normalt beskæftiger fremmed arbejdskraft."

Kompetence

Området, som konventionen dækker, er delvist overtaget af Grønlands Selvstyre.

Vurdering

Grønlands Selvstyre vurderer, at grønlandsk tiltræden af konventionen ikke kræver ny lovgivning på områder under Selvstyrets kompetence.

Beskæftigelsesministeriet vurderer, at grønlandsk tiltræden af konvention nr. 138 ikke forudsætter danske lovgivningsmæssige tiltag.