



Forslag til inatsisartutbeslutning om at Naalakkersuisut pålægges at fremsætte forslag til ændring af § 2, stk. 1, i landstingslov nr. 22 af 18. december 2003 om vederlag m.v. til medlemmer af Inatsisartut og Naalakkersuisut m.v. (Vederlags-loven) således, at medlemmer af Inatsisartut først modtager vederlag fra den dag, de bliver valgt til Inatsisartut (Valgdagen).

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at fremsætte forslag til ændring af landstingslov nr. 22 af 18. december 2003 om vederlag m.v. til medlemmer af Inatsisartut og Naalakkersuisut m.v. (Vederlagsloven) på følgende måde:

- 1. Den maksimale periode, hvori et medlem af Naalakkersuisut eller et medlem af Inatsisartut kan modtage eftervederlag sættes ned fra tolv til seks måneder.**
- 2. For hvert påbegyndt funktionsår, man er medlem af Inatsisartut eller Naalakkersuisut, optjenes ret til en måneds eftervederlag.**
- 3. Minimumseftervederlagsperioden sænkes fra de nuværende tre måneder til en måned.**

(Medlem af Inatsisartut Randi Vestergaard Evaldsen, Demokraterne)

Demokraterne har fremsat forslag der begge vedrører forholdene for folkevalgte medlemmer af Inatsisartut og Naalakkersuisut. Det er et interessant emne. For der er store forskelle i forholdene for folkevalgte, alt efter hvilket land man bor i. I forhold til andre landes lønniveauer for folkevalgte har de respektive parlamenter haft forskellige diskussioner. Nogle af diskussionerne har taget udgangspunkt i, at det skal være attraktivt for veluddannede borgere at stille op og arbejde for samfundet.

Hvordan vil vi indrette arbejdet og forholdene her i landet? Velvidende at der er borgere her i landet der holder sig fra at stille op pga. vilkårene der følger med, må vi tænke os godt om. For vi mener, at det skal være attraktivt at arbejde som politiker. Arbejdet og livet som politiker har personlige og familiemæssige omkostninger som er vidtrækkende. Derfor må en grundlæggende debat først finde sted, for vi er af den holdning at arbejdet som et medlem af Inatsisartut skal kunne konkurrere med andre professioner og erhverv.

Det første forslag der vedrører hvornår man begynder at oppebære løn er i og for sig interessant. Der er vi villige til at være i dialog med de øvrige partier om en ændring i vederlagsloven.

Det andet forslag om forholdene omkring eftervederlag for forhenværende politikere er et forslag der skal behandles grundigt. Det er ikke nemt at finde et arbejde efter udtrædelse af et politisk medlemskab af Inatsisartut og Naalakkersuisut. For det er klart det er et stort skift, fra at være meningsdanner med mange politiske holdninger til at finde anden beskæftigelse.

Vi mener at der skal være tid til et karriereskift, tid til at efteruddanne sig og tid til at lede efter et arbejde. Derudover skal vi tage hensyn til, at de enkelte ikke skal risikere at miste muligheden for at forsørge sin familie. Det er derfor at fagforeninger beskytter deres medlemmer, og disse har således mulighed for at indgå i overenskomster, der tager højde for ophævelse af ansættelsesforhold.

Politikere er som sådan ikke beskyttet og har ikke en forening.

Vi er af den holdning at forholdene vedr. eftervederlag skal være forsvarlige, og mener derfor at de

nuværende forhold er gode.

Med disse bemærkninger vil vi henvise begge forslag til behandling for Udvalget vedr. forretningsordenen for Inatsisartut.