

**Rettelsesblad**

Erstatter forslag af 14. marts 2017

*(For at sikre overensstemmelse med de lovtekniske rettelser i Forslag til: Inatsisartutlov om arbejdsmiljø er der foretaget konsekvensrettelser i Forslag til: Inatsisartutbeslutning om Grønlands Selvstyres overtagelse af den del af sagsområdet arbejdsmiljø, som vedrører arbejdsmiljø på land, afsnit 2, 4, 5 og 6)*

**Forslag til: Inatsisartutbeslutning om Grønlands Selvstyres overtagelse af den del af sagsområdet arbejdsmiljø, som vedrører arbejdsmiljø på land**

(Naalakkersuisoq for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel, Energi og Udenrigsanliggender)

**1. Indledning**

Med ikrafttrædelse af lov om Grønlands Selvstyre er der givet Selvstyret mulighed for selv at beslutte overtagelse af en lang række sagsområder.

Blandt de områder, der vil kunne overtages efter grønlandsk beslutning, er arbejdsmiljøområdet.

Det følger således af bestemmelsen i § 3 stk. 2 i selvstyreloven, at sagsområder, der fremgår af liste II i lovens bilag overgår til Grønlands Selvstyre på det tidspunkt, der fastsættes af Selvstyret efter forhandling med rigsmyndighederne.

Baggrunden for, at tidspunktet for overtagelse af sagsområderne på liste II skal fastsættes efter forhandlinger med rigsmyndighederne, er hensynet til, at grønlandsk overtagelse af sagsområderne sker under veltilrettelagte og ordnede forhold.

Det følger af bestemmelsen i § 2, stk. 3 i lov om Grønlands Selvstyre at Grønlands Selvstyre kan beslutte, at nogle sagsområder, herunder arbejdsmiljøområdet, kan overtages delvist.

Den 23. oktober 2009 besluttede Inatsisartut at overtage den del af sagsområdet arbejdsmiljø, som vedrører offshoreanlæg på grønlandsk søterritorium og kontinentalsokkelområdet.

Dette beslutningsforslag vedrører en beslutning om hjemtagelse af sagsområdet arbejdsmiljø på landjorden. På denne samling vil Naalakkersuisut desuden fremlægge et forslag til inatsisartutlov om arbejdsmiljø med bestemmelser om regulering af arbejdsmiljøområdet.

## **2. Baggrund**

### *Regulering indtil overtagelsen*

Arbejdsmiljøområdet på landjorden har hidtil været reguleret i lov om arbejdsmiljø i Grønland, der finder anvendelse for arbejde på landjorden.

Det danske arbejdstilsyn i Grønland har hidtil kontrolleret overholdelse af bestemmelserne i lov om arbejdsmiljø i Grønland og har vejledt og rådgivet virksomhederne omkring arbejdsmiljøregler.

### *Forberedelse af overtagelsen*

I efteråret 2015 nedsatte Naalakkersuisoq for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Udenrigs- anliggender Vittus Qujaukitsoq og beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen et embeds- mandsudvalg med henblik på at få udarbejdet en redegørelse med det formål at etablere et grundlag for, at Grønlands Selvstyre kan beslutte, om Grønland skal overtage sagsområdet arbejdsmiljø på landjorden.

Udvalget havde medlemmer af Grønlands Selvstyre ved Departementet for Erhverv, Ar- bejdsmarked og Handel. Udvalget havde derudover medlemmer fra det danske statsministeri- um og beskæftigelsesministerium. Undervejs inddrog udvalget Finansdepartementet og Rå- stofdepartementet samt arbejdsskadestyrelsen, udenrigsministeriet, finansministeriet og justitsministeriet.

Redegørelsen blev færdiggjort d. 20. juni 2016 og er blevet omdelt til Erhvervsudvalget i Inatsisartut, Folketingets Beskæftigelsesudvalg og Folketingets Grønlandsudvalg.

I redegørelsen beskrives arbejdsmiljøområdet, herunder hidtidig lovgivning og Arbejdstilsy- nets arbejde og opgaver med angivelse af Arbejdstilsynets budget, aktiviteter med videre. Redegørelsen indeholder en beskrivelse af de økonomiske udgifter forbundet med overtagel- sen af sagsområdet samt scenarier og forslag til hvordan man kunne finansiere disse udgifter. I redegørelsen anbefales det, at lave en inatsisartutlov om arbejdsmiljø med udgangspunkt i lov om arbejdsmiljø i Grønland med senere ændringer.

### *Regulering efter overtagelsen*

I forbindelse med overtagelsen af sagsområdet foreslås, at arbejdsmiljøområdet reguleres af en inatsisartutlov om arbejdsmiljø.

Ved at bruge lov om arbejdsmiljø i Grønland som udgangspunkt for inatsisartutlov om ar- bejdsmiljø sikres, at man kan opretholde den hidtidige tilstand på arbejdsmiljøområdet, hvil-

ket vil lette overtagelsen for de berørte borgere og virksomheder, ligesom det nye Arbejdstilsyn kan fortsætte den hidtidige praksis.

Den foreslåede inatsisartutlov om arbejdsmiljø bliver en ramme- og bemyndigelseslov, der har til formål at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø, som til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet. Inatsisartutloven skal skabe et grundlag hvorfra, at virksomhederne selv kan løse sikkerheds- og sundhedsspørgsmål med vejledning fra arbejdsmarkedets organisationer og vejledning og kontrol fra Arbejdstilsynet.

Det er hensigten med forebyggelsesinitiativer og regulering at sikre den fysiske og psykiske sundhedstilstand, og den kommende inatsisartutlov om arbejdsmiljø skal for så vidt angår f.eks. de materielle krav til sikkerhed og sundhed, bestå i generelt affattede forsvarlighedsbestemmelser om henholdsvis leverandører, bygherrer, arbejdets udførelse, arbejdsstedets indretning, tekniske hjælpemidler, stoffer og materialer og mindstealder ved farligt arbejde.

Inatsisartutloven vil fastsætte rammebestemmelser for krav om sikkerhedsorganisation, arbejdsmiljøuddannelse, arbejdspladsvurdering, arbejdsgiverens pligter, unges arbejde, minimumsregler om daglig og ugentlig hvileperiode og lægeundersøgelser.

I den foreslåede inatsisartutlov om arbejdsmiljø findes regler om, at der oprettes et Arbejdstilsyn til kontrol med bestemmelserne i den nye inatsisartutlov om arbejdsmiljø. Arbejdstilsynet får desuden til opgave at rådgive og vejlede arbejdsmarkedets parter om spørgsmål indenfor arbejdsmiljøområdet.

Der er derfor i den foreslåede inatsisartutlov om arbejdsmiljø fastsat regler om Arbejdstilsynets opgaver og beføjelser og om et Arbejdsrådsråd, der består af repræsentanter udpeget af Naalakkersuisut samt af arbejdstager- og arbejdsgiverorganisationer.

De brede forsvarlighedsbestemmelser i inatsisartutloven foreslås udmøntet i bekendtgørelser, der mere præcist redegør for inatsisartutlovens krav. Der er udstedt 20 bekendtgørelser, med hjemmel i den hidtil gældende lov om arbejdsmiljø i Grønland, som dækker de centrale bestemmelser i loven, 10 AT-vejledninger samt 14 APV-tjeklister. Disse foreslås opretholdt indtil de erstattes med nye bekendtgørelser med videre. Det er Naalakkersuisuts hensigt at erstatte disse i tiden efter overtagelsen af sagsområdet.

Inatsisartutloven indeholder også detaljerede regler om kriminalretlige foranstaltninger, herunder særlige regler om bøder.

Der er regler om klageadgang, hvorefter afgørelser truffet af Arbejdstilsynet kan påklages til Arbejds miljøklagenævnet.

### *Særligt vedrørende arbejdsmiljø for offshoreanlæg*

Arbejds miljøområdet offshore blev overtaget 1. januar 2010. Denne del af arbejdsmiljøområdet vil indgå i reguleringen i den foreslåede kommende inatsisartutlov om arbejdsmiljø.

Med hjemtagelsen bliver det muligt at samle lovbestemmelserne om arbejdsmiljø på landjorden og for offshoreanlæg og at føre tilsyn med disse gennem det nye Arbejdstilsyn.

Arbejdstilsynet skal stå for kontrol med, at kravene til et sikkert og sundt arbejdsmiljø overholdes på arbejdspladserne hvad enten dette sker på landjorden eller på offshoreanlæg. Dette sikrer organisatorisk uafhængighed på råstofområdet mellem den licensudstedende og den kontrollerende myndighed, hvilket er i overensstemmelse med bedste internationale praksis på råstofområdet, sådan som det er forudsat i råstoflovens §§ 1 og 83. Organisatorisk uafhængighed af licensudstedende og kontrollerende myndighed på råstofområdet er således afgørende for at leve op til bedste internationale standarder og bedste internationale praksis, hvor risikoen for ulykker og arbejdsskader i videst muligt omfang søges nedbragt.

På internationalt niveau er princippet om organisatorisk uafhængighed af licensudstedende og kontrollerende myndighed fastslået i det såkaldte offshore direktiv (EU direktiv 2013/30/EU af 12. juni 2013). I EU-direktivet er princippet yderligere begrundet med, at erfaringerne fra større uheld tydeligt viser, at tilrettelæggelsen af administrative beføjelser i en stat kan forebygge interessekonflikter ved hjælp af en klar adskillelse mellem myndighedsfunktioner og dertil knyttede afgørelser vedrørende offshore sikkerhed og miljø og myndighedsfunktioner vedrørende den økonomiske udvikling af offshore naturressourcer, herunder udstedelse af udnyttelsestilladelser og efterforskningstilladelser og forvaltning af indtægter. Sådanne interessekonflikter forebygges bedst ved en fuldstændig adskillelse af den kompetente myndighed fra de funktioner, der vedrører den økonomiske udvikling af offshore naturressourcer.

I Danmark er det med det med virkning fra 1. januar 2015 i overensstemmelse med offshore direktivet besluttet, at overføre Offshoresikkerhedsenheden fra Energistyrelsen under Klima-, energi- og bygningsministeren til Arbejdstilsynet under Beskæftigelsesministeren. Ressortoverførslen sikrede organisatorisk uafhængighed mellem den myndighed, der tildeler tilladelser til efterforskning og udnyttelse af undergrunden og den myndighed, der fører tilsyn med sikkerhed og sundhed på anlæggene i Nordsøen.

I Danmark er der også adskillelse og organisatorisk uafhængighed mellem den myndighed der udsteder tilladelser til udnyttelse af råstoffer på land og den myndighed der fører tilsyn med sikkerhed, sundhed og miljø i forbindelse med udnyttelsen. Det er således Arbejdstilsynet, som fører tilsyn med arbejdsmiljø for al industri og alle arbejdspladser på land, herunder grusgrave, saltminer og naturgasudvinding.

#### *Grænseflader til andre retsområder*

Forslaget gælder arbejdsmiljø i Grønland på landjorden. Arbejdsmiljø på luftfartsområdet og arbejdsmiljø for søfart og fiskeri overtages ikke, da der er tale om meget komplekse områder der hører under hhv. luftfartsområdet som nævnt i lov om Grønlands Selvstyre, liste II, nr. 16, og under området sikkerhed til søs, som er oplyst som et selvstændigt område i lov om Grønlands Selvstyre, liste II, nr. 20.

#### *Internationale forpligtelser*

Arbejdsmiljøområdet er underlagt de internationale regler, der er gældende, herunder de gældende ILO-konventioner.

Med overtagelsen af sagsområdet er det ønsket at Grønlands internationale forpligtelser til ILO (den internationale arbejdsorganisation) fortsat kan overholdes, ligesom det er ønsket at Grønland på baggrund af den nye inatsisartutlov om arbejdsmiljø fortsat kan arbejde for den planlagte implementering af yderligere ILO-konventioner.

#### *Egne myndigheder*

Med overtagelsen af sagsområdet bliver det muligt at landet kan regulere arbejdsmiljøområdet med egne inatsisartutlove og regler og kontrollere og føre tilsyn med disse regler gennem egne myndigheder.

#### *Fordele ved overtagelsen*

Af fordele ved overtagelsen kan for det første nævnes, at der tages endnu et skridt mod selvstændighed. For de, der deler ønsket om national selvstændighed for vores folk, er overtagelsen af sagsområdet således et skridt i den rigtige retning. Med forslaget kan endnu et af områderne i Selvstyreloven således overtages, og vejen mod overtagelse af samtlige områder er dermed blevet forkortet.

Med overtagelsen bliver området som ovenfor nævnt reguleret af egne regler og myndigheder. Borgere og virksomheder vil således være i kontakt med grønlandske myndigheder på arbejdsmiljøområdet i stedet for med udenlandske myndigheder, ligesom man skal forholde sig til grønlandske og ikke til udenlandske regler på området.

Selvstyret er på arbejdsmiljøområdet i gang med at tiltræde flere af ILOs internationale kernekonventioner om arbejdsmiljø. I den sammenhæng virker det passende, at arbejdsmiljøområdet på landjorden er overtaget, så vi i ILOs internationale fora fremstår med en mere passende selvstændighed, der rettelig tilkommer os.

En anden gevinst ved at overtage sagsområdet er, at den lokale forankring og forvaltningens nære kontakt med det omkringliggende samfund kan føre til en større bevågenhed på arbejdsmiljøområdet i Grønland. Dette betegnes nærhedsprincippet. Overtagelsen kan således øge fokus på områdets forvaltning i vores land.

Nærhedsprincippet har tidligere vist sin effekt, når sagsområder er blevet overtaget, f.eks. ved overtagelse af råstofområdet. Efter overtagelsen af råstofområdet øgedes råstofaktiviteterne således betydeligt i forhold til tiden inden overtagelsen. Et andet eksempel er energiområdet, hvor 70 % af Nukissiorfiits energiforsyning i dag er baseret på vedvarende energi. Hjemtagelsen af Grønlands Fiskeriundersøgelse er et andet eksempel på, hvordan der er kommet større bevågenhed og succesfuld oparbejdelse af viden efter overtagelse af sagsområdet. Grønlands Naturinstitut er således en velfungerende forskningsinstitution efter højeste internationale standarder, og Grønlands Naturinstitut deltager bl.a. succesfuldt i internationale forskningsaktiviteter.

Mulighed for øget samarbejde med andre nationer end Danmark er endnu en fordel ved overtagelse af sagsområdet. Det bliver således muligt at samarbejde med lande som Norge eller Sverige på udvalgte områder indenfor arbejdsmiljøområdet.

### **3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige**

#### *3.1 Administrative konsekvenser*

##### *Arbejdstilsyn*

I forbindelse med overtagelsen af arbejdsmiljøområdet oprettes en ny uafhængig styrelse – i form af et uafhængigt arbejdstilsyn med navnet Arbejdstilsynet, jf. forslag til inatsisartutlov om arbejdsmiljø kapitel 13, §§ 67 og 68.

Arbejdstilsynet vil således være funktionelt uafhængigt af Naalakkersuisut i sagsbehandlingen, hvilket bl.a. sikrer, at beslutninger træffes på et fagligt og teknisk funderet grundlag. Overordnet ansvar for de økonomiske forhold og policy områder vil dog henhøre under Naalakkersuisut.

I forbindelse med overtagelsen af sagsområdet overtages det danske arbejdstilsyns afdeling i Grønland. Afdelingen består i dag af ½ chefstilling, 5 tilsynsførende og én administrativ medarbejder. Den halve chefstilling opgraderes ved overtagelsen til en hel chefstilling, og der op-

graderes med en ekstra administrativ medarbejder. Afdelingen videreføres herefter som det nye Arbejdstilsyn.

Grønlands Selvstyre overtager medarbejderne i overensstemmelse med reglerne herom, herunder reglerne i lov nr. 463 af 12. juni 2009 om visse personalemæssige spørgsmål i forbindelse med Grønlands Selvstyres overtagelse af sagsområder og landstingsforordning nr. 7 af 5. december 2008 om arbejdstageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse.

#### *Arbejds miljøråd*

Der oprettes et Arbejds miljøråd, jf. forslag til inatsisartutlov om arbejds miljø kapitel 12. Arbejds miljørådet kommer til at fortsætte det arbejde og de funktioner, som det Grønlandske Arbejds miljøråd hidtil har varetaget, ligesom repræsentanterne bliver de samme som hidtil har været repræsenteret i det Grønlandske Arbejds miljøråd.

Arbejds miljørådet får samme forretningsorden som den hidtil gældende forretningsorden for Arbejds miljørådet i Grønland, jf. Arbejdstilsynets bekendtgørelse om Forretningsorden for Det Grønlandske Arbejdstilsyn, bekendtgørelse nr. 1345 af 15. december 2005 med senere ændringer. Denne forretningsorden er gældende indtil Naalakkersuisut erstatter den med en ny.

Arbejdstilsynet varetager sekretariatsfunktionen for Arbejds miljørådet.

#### *Arbejds miljøklagenævn*

Der oprettes et Arbejds miljøklagenævn til behandling af klager over Arbejdstilsynets afgørelser, jf. forslag til inatsisartutlov om arbejds miljø kapitel 14. Nævnet bliver funktionelt uafhængigt af det ressortansvarlige departement, som stadig har det overordnede policy-ansvar.

Nævnets sekretariatsfunktion varetages af Forbruger- og Konkurrencestyrelsen.

#### *3.2 Økonomiske konsekvenser*

Omkostningerne i forbindelse med overtagelse af arbejds miljøområdet er estimeret til at andrage 9,5 mio. kr., hvoraf engangsudgifter (flytteudgifter) i forbindelse med etableringen udgør 300.000 kr. det første år. Herefter forventes udgiften at være 9,2 mio. kr. årligt. Udgifterne det første år fordeler sig således (med halvdelen af nedenstående beløb, såfremt overtagelsen effektueres 1. juli 2018):

Tabel 1: Estimerede omkostninger ved overtagelse af arbejdsmiljøområdet i mio. kr.

Estimerede udgifter	mio. kr.
Omkostninger til arbejdstilsyn inkl. udgifter til arbejdsmiljøuddannelse og Arbejdsmiljørådet	6,7
Yderligere omkostninger ved overtagelse, herunder opgradering af stillinger og merudgifter til bistand fra det danske AT jf. samarbejdsaftale	1,6
Opgradering i det ressortansvarlige departement svarende til ½ AC-stilling til øget kendskab til arbejdsmiljølovgivning	0,3
Arbejdsmiljøklagenævn	0,6
Estimerede omkostninger for afdelingen for teknik og tilsyn vedrørende tilsyn med arbejdsmiljø	0,1
Flytteudgifter	0,3
Samlede udgifter	9,6
Heraf afsat via finansloven	0,1
Samlet finansieringsbehov	9,5

Udgifter på kort sigt vedrører de umiddelbare udgifter i forbindelse med overtagelsen. Idet Arbejdstilsynet i Grønland allerede er placeret fysisk i Nuuk, vil der ikke være behov for flytninger fra Danmark til Grønland. Der vil være eventuelle udgifter forbundet med omrokeringer og ny indretning af kontorer og lokaler i Nuuk, som skal anvendes til at huse den nye styrelse. I alt vil dette skønsmæssigt kunne beløbe sig til maksimum ca. 300.000 kr.

Udgifter på lang sigt vedrører bl.a. de driftsmæssige løbende udgifter.

#### *Udgifter til Arbejdstilsynet*

De årlige omkostninger til Arbejdstilsynet er i Tabel 1 ovenfor estimeret til 6,7 mio. kr. Dette beløb dækker over lønomkostninger til en chefstilling, 5 tilsynsførende, to administrative medarbejdere, IT-omkostninger og supportydelser fra Arbejdstilsynet i Danmark på 0,7 mio. kr.



Hertil skal lægges det yderligere behov for juridisk og teknisk-faglig støtte og sparring, som er nødvendigt, hvis man skal sikre opretholdelse af den høje faglighed i Arbejdstilsynet. Den juridiske og primært den teknisk-faglige rådgivning forventes fremadrettet at blive varetaget i henhold til den rådgivning og støtte, som beskrives nærmere i en samarbejdsaftale mellem det danske arbejdstilsyn og ressortdepartementet med ansvar for arbejdsmarkedsområdet. Det årlige udgiftsniveau hertil forventes at variere i henhold til aktivitetsniveauet, indenfor den økonomiske ramme på 1,3 mio. kr., som er fastsat i rammen for samarbejdsaftalen med det danske arbejdstilsyn.

#### *Arbejds miljøklagenævnet*

De årlige omkostninger til Arbejds miljøklagenævnet er estimeret til 0,6 mio. kr., hvilket skal dække udgifter til medlemmerne, rejseudgifter, indhentelse af ekspertudtalelser, betaling til sekretariatet, kontorfaciliteter med videre.

#### *Øvrige udgifter*

Der er afsat midler til opgradering i det ressortansvarlige departement svarende til ½ AC-årsværk, til at øge departementets ressourcer i forhold til arbejdsmiljølovgivning.

Derudover er der forudset 0,3 mio. kr. til finansiering af Arbejds miljørådets aktiviteter og 0,5 mio. kr. til gennemførelse af arbejdsmiljøuddannelsen.

Den del af bevillingen på finansloven, som går til tilsyn med arbejdsmiljø i Råstofstyrelsen, skal overføres til det nye Arbejdstilsyn i Grønland (opgjort til 100.000 kr. pr. år).

#### *Myndighedsrefusion*

I forslag til inatsisartutlov om arbejdsmiljø § 72 gives mulighed for myndighedsrefusion for Arbejdstilsynets udgifter til tilsyn indenfor råstofsektoren samt vandkraftsektoren. Dette svarer til retsstillingen før overtagelse af arbejdsmiljøområdet på landjorden. Reglerne sikrer at udgifterne til det offentlige ikke vil stige i forbindelse med øgede aktiviteter indenfor råstofsektoren, f.eks. i forbindelse med opstart af mineprojekter.

I forslag til inatsisartutlov om arbejdsmiljø § 73 gives mulighed for myndighedsrefusion af Arbejdstilsynets udgifter i forbindelse med tilsyn inden for råstofområdet offshore. Dette svarer til hidtil gældende retstilstand indenfor arbejdsmiljøområdet offshore, jf. §§ 86, stk. 5 og 94 i inatsisartutlov om mineralske råstoffer og aktiviteter af betydning herfor (råstofloven). Bestemmelsen vil blive anvendt i overensstemmelse med hidtidig praksis. Bestemmelsen vil således ikke blive anvendt udenfor arbejdsmiljøområdet offshore, hvilket fremgår af bestemmelsens første punktum.

Endelig gives i forslag til inatsisartutlov om arbejdsmiljø § 71 mulighed for at opkræve gebyrer fra arbejdsgiverne til dækning af Arbejdstilsynets omkostninger ved afholdelse af arbejdsmiljøuddannelsen. Dette svarer til de hidtil gældende regler.

#### *Finansiering*

Det samlede finansieringsbehov som beskrevet i Tabel 1 afsættes på finansloven. I finansloven forudsiges der derfor afsat 4,9 mio. kr. i 2018 (under forudsætning af at området overtages den 1. juli 2018) og 9,2 mio. kr. for de efterfølgende år.

Naalakkersuisuts forslag til finanslov for 2018 vil indeholde forslag til kompenserende besparelser, som fuldt ud finansierer udgifterne til hjemtagelse af og drift af arbejdsmiljøområdet. Forslagene til kompenserende besparelser vil således indgå i forhandlingerne med Inatsisartut partierne om en Finanslovsaftale.

### **4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet**

#### *Administrative konsekvenser*

Overtagelsen af sagsområdet arbejdsmiljø på landjorden betyder, at erhvervslivet fremover er i kontakt med grønlandske myndigheder på området og ikke som tidligere med danske myndigheder.

Reglerne og myndighedsstrukturene på området kommer i det store og hele til at svare til hidtidig retsstilling, hvilket giver erhvervslivet ro til at indrette sig på de nye forhold.

#### *Økonomiske konsekvenser*

Økonomisk medfører overtagelsen ikke øgede omkostninger for erhvervslivet.

### **5. Konsekvenser for miljø, natur og folkesundhed**

Overtagelsen af sagsområde arbejdsmiljø på landjorden kommer ikke til at have nogle umiddelbare konsekvenser for miljø, natur og folkesundhed.

I forhold til konsekvenserne for miljøet og naturen forbedrer den organisatoriske adskillelse af den licensudstedende myndighed og den kontrollerende myndighed på råstofområdet sikkerheden i forhold til ulykker indenfor råstofområdet offshore. Den forbedrede sikkerhed er af særlig betydning i arktiske egne som det grønlandske, hvor den arktiske natur og det arktiske klima betyder at naturen er særligt sårbar overfor ulykker indenfor offshoreområdet.

### **6. Økonomiske og administrative Konsekvenser for borgerne**

#### *Administrative konsekvenser*

Overtagelsen af sagsområdet arbejdsmiljø på landjorden betyder at borgerne fremover er i kontakt med grønlandske myndigheder på området og ikke som tidligere med danske myndigheder.

Reglerne og myndighedsstrukturene på området kommer i det store og hele til at svare til hidtidig retsstilling, hvilket giver borgerne ro til at indrette sig på de nye forhold.

#### *Økonomiske konsekvenser*

Overtagelsen vil ikke have direkte økonomiske konsekvenser for borgerne.

### **7. Andre væsentlige konsekvenser**

Forslaget forventes ikke at have andre væsentlige konsekvenser.

### **8. Høring af myndigheder og organisationer**

Forslaget har i perioden 20. januar til 24. februar ligget på Grønlands Selvstyres høringsportal.

Forslaget var endvidere i høring hos følgende myndigheder og organisationer mv.:

Samtlige departementer, Qeqqata Kommunia, Qaasuitsup Kommunia, Kommune Kujalleq, Kommuneqarfik Sermersooq, KANUKOKA, NUSUKA, Grønlands Erhverv, SIK, Pædagogernes Fagforening (PIP), Sygeplejerskernes Fagforening (PK), Lærernes Fagforening i Grønland (IMAK), Tjenestemandsföreningen (AK), Akademikernes sammenslutning i Grønland (ASG), Fisker og Fangernes Organisation (KNAPK), Rigsombudsmanden i Grønland, Arbejdsmiljørådet i Grønland og Politiet.

Der er modtaget høringssvar fra:

Råstofdepartementet/Råstofdirektoratet, Kommuneqarfik Sermersooq, KANUKOKA, Arbejdsmiljørådet i Grønland, Tjenestemandsföreningen Atorfillit Kattuffiat (AK) og Lærernes fagforening i Grønland – Ilinniartitsisut Meeqqat Atuerfianneersut Kattuffiat (IMAK).

Høringssvarene afspejler i alt væsentligt høringssvarene til Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx. xxx 2017 om arbejdsmiljø.

### **Indstilling**

Naalakkersuisut skal på den baggrund anbefale til Inatsisartuts velvillige behandling, at det meddeles til rigsmyndighederne, at Grønlands Selvstyre overtager sagsområdet arbejdsmiljø på land, og at der i den anledning ønskes optaget forhandling med rigsmyndighederne om tidspunktet for overtagelsen.

Det tilsigtes at overtagelse af sagsområdet sker med virkning fra 1. juli 2018.