

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges til EM2020 at undersøge mulighederne for samt fordele og ulemper ved en etablering af aktiveringscentre for langtidsledige i Grønland.**

(Medlem af Inatsisartut Jens NapātôK´, Partii Naleraq)

**Svarnotat**

(Medlem af Naalakkersuisut for Råstoffer og Arbejdsmarked)

**1. behandling**

Indledningsvis vil jeg på vegne af Naalakkersuisut takke medlem af Inatsisartut, Jens NapātôK´ fra Partii Naleraq, for beslutningsforslaget.

Jeg kan oplyse, at oprettelsen af Majoriaq var ét af mange initiativer i Naalakkersuisuts strategi for at højne beskæftigelsen og for at sikre en "én-dørs-politik" på job-, vejlednings- og opkvalificeringsområdet. Det er nu således, at arbejdsløse og unge, der endnu ikke er kommet ind på arbejdsmarkedet, kan få lagt den bedst mulige plan for, hvordan de kan komme videre og ind på eller tilbage til arbejdsmarkedet. Det er Majoriaqs opgave at hjælpe, støtte og motivere langtidsledige og alle andre ledige til en aktiv tilværelse i beskæftigelse.

Inatsisartut bevilgede i ekstra midler på Finanslov 2017 til ansættelser i Majoriaq i forbindelse med intensivering af revalideringsindsatsen. Denne består blandt andet af et nyt koncept, der skal fungere som initiativ for, at personer på førtidspension og langtidsledige kan blive arbejdsevnevurderet ved at komme i revalidering. Konceptet skal medvirke til at vejlede og motivere personer, der allerede er på førtidspension, men også ansøgere til førtidspension og langtidsledige.

Som hovedregel bør alle langtidsledige have tilbud om at deltage i et afklaringsforløb (for eksempel vejlednings- og motivationsforløb) med henblik på at kunne tilbydes revalidering eller andre former for målrettet vejledning for at komme i uddannelse eller beskæftigelse. Naalakkersuisut ønsker fortsat at arbejde med den aktive beskæftigelsespolitik, som har medført, at beskæftigelsen er stigende og ledigheden faldende.

Det er kommunernes opgave og ansvar at drive Majoriaq jævnt og konsekvent, der årligt indgås mellem kommunerne og Naalakkersuisut. Hvis en kommune ønsker at udvikle projekter som supplement til Majoriaqs tilbud om vejledning og støtte til ledige, har de mulighed for at søge midler ifm. forhandling af resultatkontrakt om drift af Majoriaq. Det samme gør sig gældende, hvis en kommune ønsker at udvikle projekter, hvor frivillige borgere eller grupper af ledige sammen med kommunen vil etablere tilbud, der skal hjælpe og støtte langtidsledige i at komme i uddannelse eller beskæftigelse.

Til orientering kan jeg oplyse, at Naalakkersuisut prioriterer det tværdepartementale projekt: Øget Selvforsørgelse, der bl.a. skal sikre, at endnu flere kommer i beskæftigelse, og at incitamenterne for selvforsørgelse styrkes.

Naalakkersuisut mener således, at der allerede eksisterer tilbud i Majoriaq for at sikre tilbud og forpligtelser for de langtidsledige ligesom en række muligheder for kommunerne for at få tilskud til at udvikle tilbud, der endnu ikke findes for ledige. I Majoriaq er opgaverne blandt andet at formidle ledige jobs til ledige borgere, at give tilbud om opkvalificeringskurser (Projekt Kompetenceudvikling for Ufaglærte) for de jobparate, at yde vejledning om uddannelse og job, udarbejde handleplaner og lave opfølgning på de lagte handleplaner – herunder samtaler med borgerne om, hvad der skal til for at hjælpe den enkelte borger tættere på job eller uddannelse. Herudover henviser Majoriaq til de lokale tilbud for ledige, som er aktuelle i deres by.

Naalakkersuisut ønsker, at der ikke skal herske tvivl om helt nøjagtig hvor ledige borgere skal have den bedst mulige støtte, motivation og vejledning til at komme i arbejde eller uddannelse. Til det formål blev Majoriaq oprettet i hele landet med virkning fra d. 1. januar 2016.

Naalakkersuisut vil nøje overveje de aktiviteter, der allerede er i gang, men det er Naalakkersuisuts klare opfattelse, at der udføres godt og kvalificeret arbejde i Majoriaq med at vejlede og støtte ledige til en aktiv tilværelse i enten job eller uddannelse.

Helt aktuelt er Majoriaq ved at blive evalueret på foranledning af Inatsisartut i Efterårssamlingen 2018. Resultaterne fremlægges for Inatsisartut under denne samling, og evalueringen forventes at ville udmønte sig i nogle konkrete tiltag for at støtte gruppen af langtidsledige, der har brug for en ekstra indsats.

På baggrund af ovenstående konkrete tiltag indstiller Naalakkersuisut på dette grundlag forslaget til forkastelse.