



10. november 2020
Atassut

EM 2020/130
Aqqalu C. Jerimiassen

Forslag til inatsisartutbeslutning om, at pålægge Naalakkersuisut, senest til EM2021 at udarbejde en redegørelse, der belyser fordele og ulemper ved at indføre ansættelsesklausuler ved nyansættelse af særligt betroede medarbejdere i stillinger med direkte indflydelse på tildeling af opgaver i offentlige licitationer og tilladelser til udnyttelse af ressourcer. Redegørelsen skal som minimum belyse de i bilag 1 nævnte forhold.

(Medlem af Inatsisartut Múte Bourup Egede, Inuit Ataqatigiit)

Det er ikke betryggende hvis man nu skulle til at bestemme fra oven, om hvem der skal arbejde hvor. Det er mest hensigtsmæssigt at vægte folks egne egenskaber.

Hvis man skal diskutere inhabilitet, skal man selvfølgelig behandle disse med gode manerere. Det er normalt at man selv bakker ud når man ved at man er inhabil i sager, uanset om det står nogen steder. Man skal alligevel huske flere ting, når vi er så få i et samfund, og man som person brænder for nogle ting man gerne vil arbejde for, og man gerne vil undgå at et projekt bare dør hen, og til sidst så man også bruge de kræfter og egenskaber folk besidder, og at der er brug for dem.

Fra Atassut vil vi meget gerne undgå at man lovgiver om at folk bliver styret for meget fra oven, det er derfor vigtigt at folk også selv er i stand til at vurdere selv, især for folk med høje poster og har et stort ansvar i samfundet.

Frihed er en menneskeret, og folk skal kunne arbejde for de ting de brænder for, og vi skal passe på med at sætte alt for mange begrænsninger.

Vi synes fra Atassut at emnet bør debatteres grundigt, hvordan ledere i både de offentlige og de private kan være til mest gavn for befolkningen.

Vi henviser forslaget til udvalget