

Forespørgselsdebat om, hvad vi kan gøre for at forbedre vederlaget for de vidtgående handicappede, som er i beskyttet beskæftigelse i virksomheder og beskyttede værksteder og væresteder.

(Medlem af Inatsisartut, Martha Lund Olsen, Siumut)

Svarnotat

(Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender, Familie, Ligestilling og Justitsvæsen)

Naalakkersuisut takker for dette forslag til forespørgselsdebat.

For at indfri Naalakkersuisuts store ønske om at forbedre serviceniveauet på handicapområdet, er det relevant at undersøge og debattere flere forskellige aspekter relateret til vilkårene for personer med handicap, herunder også vilkårene for beskæftigelsesvederlag.

Det fremgår af bemærkningerne til bestemmelsen om beskæftigelsesvederlag, at dette *"skal ses som ekstra lømmepenge, der skal tilskynde den handicappede til at benytte beskæftigelsestilbuddet."* Bestemmelsen er fra 1994 og det må overvejes, om dette fortsat skal være formålet med at yde beskæftigelsesvederlag. I henhold til gældende lovgivning om hjælp til personer med vidtgående handicap, er det fastsat, at beskæftigelsesvederlaget til personer med vidtgående handicap, som arbejder på et beskyttet værksted eller på en beskyttet arbejdsplads, er 15,00 kr. pr. time.

Det er væsentligt at understrege, at beskæftigelsesvederlaget kun er relevant for de personer, som i henhold til loven om førtidspension vurderes at have under 25 % af deres arbejdsevne. Således er der tale om borgere, som på grund af en relativt lille arbejdsevne ikke kan indgå på det almindelige arbejdsmarked. I henhold til besvarelse af § 37 spørgsmål af 17. marts i år, er der i alt 270 personer med handicap, der er i beskyttet beskæftigelse med beskæftigelsesvederlag. Heraf er 79 personer i beskyttet beskæftigelse i en virksomhed. Disse personer har alle under 25 % af deres arbejdsevne og modtager derfor den højeste sats for førtidspension.

Det vil i det forberedende arbejde til ny handicaplovgivning også blive undersøgt, hvorvidt beskæftigelsesvederlaget skal reguleres. Derfor pågår der også i lovarbejdet omkring den nye handicaplov overvejelser og både beskæftigelsestilbuddenes karakter og kvalitet, og den aflønning, der bør følge heraf. Det forventes, at beskæftigelsesvederlaget også fremover vil blive reguleret i en bekendtgørelse. Det forekommer derfor hensigtsmæssigt, at spørgsmålet tages op i forbindelse med behandlingen af den nye handicaplov, og ikke forinden der skal diskuteres en samlet og omfattende reform på området.

Naalakkersuisut er enig med spørgeren i, at det er meget betydningsfuldt for den enkelte og for samfundet som helhed, at også personer med handicap, der har en vis arbejdsevne bidrager til samfundet. At være en del af arbejdsmarkedet og få mulighed for at have sociale relationer og blive inkluderet i samfundet giver samtidigt en bedre livskvalitet. Vi må skabe de bedste rammer for, at også personer med handicap kan indgå på arbejdsmarkedet. De nye regler om førtidspension, som trådte i kraft d. 1. juli 2016 forsøger netop at imødekomme dette. Har man et handicap, med mere end 25 % arbejdsevne, så kan man ikke modtage højeste førtidspension, men en lavere sats, da intentionen er at arbejdsevnen skal udnyttes, således at man supplerer sin førtidspension med en vis lønindkomst.

Det er vigtigt, at påpege, at spørgsmålet om at forbedre forholdene for personer med handicap rækker langt udover socialområdet. Spørgsmålet om bedre inklusion af personer med handicap kræver således også en indsats på eksempelvis arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet.

På vegne af Naalakkersuisut ønsker jeg en god debat og ser frem til at høre partiernes synspunkter.