



partii naleraq

FM2016/131

For at opnå at alle de arbejdsduelige her i vort land kan beskæftiges/anvendes og ikke mindst for at opnå, at alle herboende grønlandske ansatte kan komme højere op i deres ansættelse, kommer jeg med et forslag om debat for organisering og af dygtiggørelse af herboende grønlædere og til gavn for de dem.

(Medlem af Inatsisartut Hans Enoksen, Partii Naleraq)

Vi i Partii Naleraq arbejder for at skabe grundlaget for et selvstændigt Grønland.

I fortsættelse af disse ord vil vi slå fast at ethvert land er i konstant udvikling, også med hensyn til uddannelse, og denne udvikling skal have grundlag i samfundets værdier og ikke omvendt.

Hvis vi skuer de sidste få årtier tilbage, er der heldigvis sket en proportionel udvikling med antallet af uddannede, og vores pejlemærke er vel justeret, og de skal vi blot holde fast ved. Det er ligeledes vigtigt at holde fast ved, at de skal være til gavn for deres land som uddannet arbejdskraft, når de engang bliver færdige med deres uddannelse, hvor de skal følge at landet har brug for dem, og vil bruge dem.

Vi vil have tre overskrifter for vores begrundelser:

1: Erhvervs og arbejdsmarkeds kulturen – kulturen

Kulturen er i erhvervs og arbejdsmarked uden at det kan adskilles. Dette forhold har jeg dokumenteret ved at citere en af de vigtigste danske aviser, der skriver om erhvervsforhold, som jeg har fået oversat sidste år, og har haft med i min fremlæggelse her i tinget. I denne artikel bliver fem danske ”globale” ledere, der arbejder i Sverige beskrevet, og disse ledere blev fremhævet som foregangsmænd inden for deres respektive felter, og der blev det nævnt at sundet ”Øresund”, der er situeret mellem Danmark og Sverige er en enorm kløft fyldt med vand.

Vi er ligeledes udmærket klar over danskernes og svenskerne affinitet, er deres konklusioner med hensyn til forholdet omkring og hvis Øresund bliver benævnt som en enorm kløft fyldt med vand, hvad vil vi så benævne den enorme vandmasse Atlanterhavet, der adskiller Grønland og Danmark? I dette artikel blev det belyst hvor vigtig kulturen er- kulturen er et yderst vigtig begreb i erhvervs og arbejdsmarkeds forhold.

2: Arbejdsløshed

I de senere år er følelsen af at blive tilsidesat blevet mere og mere mærkbart for en grønlander, og medfører en markant stigning i arbejdsløshed. Modsat er tilgangen af udenlandsk arbejdskraft ikke blevet mindre. Det er ikke retfærdigt og kan ikke accepteres. På disse grundlag har Partii Naleraq sidste år sammen med andre to partier, taget initiativ til beslutningsforslag i Inatsisartut med meget klare krav angående markant skærpelse af disse forhold. Vi har mange år haft en ”vidt åben dør til Grønland” politik, velvidende om at en stor del af vores landsmænd er uden arbejde. Vores forslag punkt 85, der omhandler dette eksakte forhold vil blive anden behandlet senere i dag, og vi håber at den vil støtte til at blive godkendt.

3: uddannelse

Vores muligheder for at tage en uddannelse er markant bedre end andre lande og der er i de seneste årtier sket proportionel udvikling med antallet af uddannede, men de uddannede der vender tilbage til Grønland er for få. Vi bliver nødt til at vende udviklingen. En grønlander skal være interesseret i at vende tilbage til sit land, og hvis strukturen ikke honorerer det må vi justere det før det er for sent.

Vi kan også sige det samme ting om efter og videreuddannelse. Vi bliver nødt til at sætte rammerne for, for hvem og hvordan det vil være til gavn. For 5-7 år siden viste en undersøgelse at en tilkaldt gennemsnitligt var i Grønland i kun 18 måneder, og det er halv andet år. Det nuværende status viser at det kun er 13 måneder, de er her i landet. De tilkaldte er for de meste nyuddannede uden erfaringer, og har heller ikke været i Grønland, og derfor har ingen erfaring om forholdene om vores kultur og vores land. Ud af de 13 måneder, bruger vedkommende de første seks måneder som en introduktionsforløb, og det er ikke kun arbejdspladsen, der er ny, alle omgivelserne er også helt nye og fremmede, som vedkommende ikke ved noget som helst om. Derfor må, den tilkaldtes langsomt genereret produktivitet de næste seks måneder, og som kan endelig kan give afkast til samfundet, vurderes til at være for lidt. De har pligt til at oplyse deres fratræden tre til seks måneder forud og vil have brugt tiden til jobsøgning, så de vil have arbejde når de komme hjem. Den store udskiftning af ansatte i de offentlige giver matning af erfaringer og viden og er ikke til gavn for samfundet overhovedet. Hermed dokumenterer vi endnu engang, at deres efter og videreuddannelse overhovedet ikke er til gavn for os.

Det er ikke acceptabelt at erfaringer og viden eksporteres som en elv der fosser ud af landet, og endda i flere år, og vi bør indstille vores vanlige tankegang til ophør. Det er nok med, at snyde os selv og lad os følge op på det vi siger.

Vi bør ligeledes også anse det for vigtigt at pointere, at vores benyttelse af ”headhunter” firmaer, der arbejder udenfor landet medfører at vi ansætter udenlandske ledere, og det skal slutte nu.

Heldigvis, har der været flere beslutningsforslag om disse forhold, fremsat på tinget her til foråret som vi så også har støttet.

Vi vil blive ved med at gentage det, for vi håber på at blive forstået – vi vil ligeledes på den foranledning tilkendegive at der i mange år har været vægring mod at benytte grønlandske officerer på trawlerne, og vi vil indskærpe at de skal ansættes! Lad os bruge erfaringer og viden.

Vi vil endnu engang gøre opmærksom på at hvis den grønlandske befolkning implementerer sine hensigtserklæringer vil det medføre gevinst i erfaringer og viden, vi vil ikke tabe noget, og hvis vi benytter uhensigtsmæssige handlinger, vil det endnu engang medføre forsinkelser i processen, er det hvad Naalakkersuisut gerne vil nå frem til? Partii Naleraq vil overhovedet ikke forsinke processen.

Partii Naleraq vil gerne opnå at erfaringer og viden vil gavne os, og på det grundlag, med god forståelse af forslag til forespørgselsdebatten, sådan som Hans Enoksen, Partii Naleraq har fremsat, støtter vi indholdet og målsætningen, fordi vi stoler på at grønlænderne kan og vil, hvad med jer?

Vi får krummerne i mange sammenhænge, og de skal stoppe i vores eget land, og vi har endda dokumenteret det i fordelingen af kvoter af pelagiske fisk, at der er helt uacceptable forhold, hvor udenlandske aktører får tildelt fiskene først og vores lokale fiskere får krummerne.

Vi bør implementere og koordinere vores hensigtserklæringer, og derfor bør vi også lave ændringer på disse ting:

- Udpegning af bestyrelsesmedlemmer og ledelse i offentligt ejede virksomheder.
- At når arbejdsløsheden når op på 3 % skal der være ansættelsesstop af tilkaldte, med undtagelse af stillinger der indgår som livsnødvendige.
- Der skal ske ekstra ordinære tiltag for de unge.

Til afslutning vil vi fra Partii Naleraq citere en Sume digt fra 1974, og det er direkte grupbevækkende, at den endnu er aktuel:

Fremmede

Du arbejder som en fremmed

Du har fremmede som overordnede

De bliver behandlet som en fremmed

Hvornår vil Naalakkersuisut foranstalte til der gør at grønlænderen ikke længere bliver betragtet som en fremmed i sit eget land? Med disse udtalelser støtter vi forslagsstilleren Hans Enoksens forslag fuldt ud.

Til allersidst vil vi benytte anledningen til at lykønske de 15 unge, der færdiggjorde deres uddannelse som guide arktisk turisme, og vi vil anmode Naalakkersuisut om at foranstalte, at de sikres ansættelse.

Tak