



EM 2013/112.2
6. november 2013
Naaja H. Nathanielsen

Forslag til: Inatsisartutlov nr. X af XX.xXXX om ligestilling af mænd og kvinder. (Naalakkersuisoq for Uddannelse, Kirke, Kultur og Ligestilling)

Grønlandske kvinder fik valgret for 65 år siden, i 1948. 65 år er ikke ret lang tid siden. I dag lever der kvinder der er født i en tid, hvor de ikke havde retten til at stemme.

I 1945 stillede Nikolaj Rosing forslag i Landsrådet om stemmeret og valgbarhed til kvinder. På dette tidspunkt havde danske kvinder haft ret til at stemme i 37 år. Nikolaj Rosings forslag mødte modstand. Men i 1946 blev forslaget vedtaget enstemmigt, og gennemført i 1948 ved kongelig forordning.

I de 65 år der er gået siden grønlandske kvinder fik stemmeret er ligestillingen mellem mænd og kvinder ikke løbet af sted. Den er knap nok kravlet af sted. Ved det første valg til Landsrådet efter 1948, blev der ikke valgt nogen kvinder ind. Og i en lang periode på 16 år var der kun et enkelt kvindeligt medlem af Landsrådet. I 1979 fik vi Hjemmestyre. Et stort skridt i vores historie. Men der gik 5 år før der kom en kvinde ind i Landstinget. Igennem vores historie er der dermed truffet mange beslutninger i vores land og om vores land, uden at kvinder har været en del af beslutningsprocessen.

Selvfølgeligt skal politikere ikke bestemme om befolkningen stemmer på mænd eller kvinder. Og elvfølgelig skal der ikke ansættes kvindelige topchefer der ikke er dygtige. Vi skal heller ikke udpege kvindelige bestyrelsesmedlemmer der ikke er kompetente.

Men Inuit Ataqatigiit mener, at landets politikere er forpligtet til at skabe nogle rammer for vores samfund, der sikrer at alle samfundets borgere stilles lige og gives lige adgang til samfundsdeltagelse.

Det ses overalt i verden, at kvinder dygtiggør sig og uddanner sig. Men dette slår ikke igennem når der skal udpeges bestyrelsesmedlemmer. Inuit Ataqatigiit tror ikke, at dette skyldes at mændene er bedre kvalificeret og mere kompetente end kvinderne. Vi mener, at de netværk man rekrutterer fra, er for lukkede om sig selv. Der er for meget vanetænkning og for lidt åbenhed når vi besætter poster. Og vi må konstatere, at kvinder i dag er underrepræsenterede i den beslutningstagende elite. På trods af at de kompetente kvinder findes.

Derfor støtter vi ligestillingsloven og de paragraffer i den der handler om kønskvotering. Havde det været mændene der var underrepræsenteret ville vi mene det samme. Ulighed er ikke rimeligt og det er ikke godt for samfundet.

Vi ønsker derfor både mænd, kvinder og virksomheder tillykke med den nye ligestillingslov. Den vil bane vejen for et bedre og mere mangfoldigt samfund og dermed give bedre beslutninger.