



Forslag til Inatsisartutbeslutning om at pålægge Naalakkersuisut til FM2021 at udarbejde en redegørelse, der skal belyse, om der er fordele ved at benytte udlicitering af offentlige ydelser på områder som f.eks. rengøring, vejvedligeholdelse, bygningsvedligehold, og ældrepleje. Redegørelsen bør indeholde anbefalinger til eventuelle forsøgsordninger, samt en anbefaling om evalueringer af forsøgsordninger der med fordel kan udliciteres.

(Medlem af Inatsisartut Tillie Martinussen, Samarbejdspartiet)

(1. behandling)

Først og fremmest vil jeg takke medlem af Inatsisartut Tillie Martinussen for det fremlagte beslutningsforslag.

Demokraatit er enig med forslagsstiller i, at der med fordel kan udliciteres opgaver til det private erhvervsliv der i de tilfælde, hvor det giver mening.

Grønland har en af verdens største offentlige administrationer set i forhold til indbyggertallet. Alene dette er tankevækkende, og vi i Demokraatit er fortalere for, at man skal slanke den offentlige administration, hvor det er muligt. Men det skal kun ske i et omfang, så det ikke går ud over den opgaveløsning, der er pålagt det offentlige at yde for den enkelte borger.

Der er mange steder vi kan effektivisere og omkostningsminimere uden at udlicitere.

Når man udliciterer en opgave, er man typisk bundet af en flerårig kontrakt, så virksomheden der skal løse en bestemt opgave for det offentlige, kan indgå aftalen med en vis sikkerhed for blandt andet at foretage nogle nødvendige investeringer, i form af f.eks. materiel, som er nødvendig for at udføre opgaven i det omfang man aftaler.

Vi er glade for, at man i det offentlige i høj grad er begyndt at lave udgiftsanalyser, som bredt i den offentlige sektor forsøger at kortlægge om de ressourcer vi har bliver brugt optimalt, og at udlicitering indgår naturligt i disse analyser.

Vi mener dog, at det i langt højere grad bør være en naturlig del af den offentlige opgaveløsning altid at tænke effektivisering og optimering af den opgaveløsning man bliver sat til at udføre, Dette gælder både som leder, som mellemlider og som medarbejder.

Vi vurderer, at forslagsstillers ønsker i et tilstrækkeligt omfang allerede er en del af Naalakkersuisuts arbejde. På den baggrund indstiller vi beslutningsforslaget til forkastelse.