

RETTELSESBLAD
Erstatter svarnotatet af 2. maj 2022

Forslag til Inatsisartut beslutning om, at Naalakkersuisut fremsætter en redegørelse om lægemangel samt personalemangel i afsidesliggende sundhedscentre, som uddeles inden FM2023.

(Naleraq Inatsisartut gruppe)

Svarnotat

(Naalakkersuisoq for Sundhed)

1. behandling

Naalakkersuisut takker Naleraq Inatsisartut gruppe for forslaget til inatsisartutbeslutning.

Rekruttering og fastholdelse af læger og andet sundhedsfagligt personale har i mange år været en udfordring for Sundhedsvæsenet. For bare nogle få år tilbage var det særligt i de afsidesliggende bosteder hvor udfordringen med personalemangel var størst. Problemets udfordring er nu vokset til også at være mærkbar i de større byer og hovedstaden. Grunden til dette er bl.a. at vi ikke uddanner nok af vores egne borgere, at kravet for specialisering af sundhedsprofessionelle er stigende, og at der er konkurrence om de eksisterende personalemæssige ressourcer. Behovet er altså langt større end antallet af vores studerende, som vælger at tage en sundhedsfaglig uddannelse. Den voksende specialisering af både læger og andet sundhedspersonale gør det endvidere vanskeligt at arbejde i mindre samfund, hvor arbejdsopgaverne er omskiftelige og derfor kræver brede kompetencer hos den enkelte medarbejder. Konkurrencen om det eksisterende personale i Norden er også hård, idet andre lande kan tilbyde arbejdsvilkår som kan være svære at konkurrere imod.

På trods af at vi er blevet bedre til at benytte os af telemedicin og på den måde bedre kan nå ud til de afsidesliggende steder, er det yderst nødvendigt med en forbedring på rekrutterings- og fastholdelsessituationen. Der er derfor behov for nytænkning på området, hvor samarbejde på tværs af instanser er en nødvendighed, for at gøre forholdene attraktive for potentielle ansøgere samt for at fastholde disse.

Sundhedskommissionen er i gang med et omfattende arbejde, hvor situationen med mangel på sundhedspersonale undersøges. Kommissionens betænkning skal bl.a. lede til anbefalinger til tilpasninger og forbedringer af sundhedssystemet herunder rekruttering og fastholdelse af personale. I dette arbejde er der særlig fokus på uddannelsesmæssige og rekrutteringsmæssige tiltag til sikring af tilstrækkelig kapacitet. Kommissionens endelige betænkning forventes færdiggjort i år.

Med det omfattende arbejde, der allerede er i gang, er det Naalakkersuisut hensigts at sikre at sundhedskommissionen arbejde præsenteres til videre politisk beslutning.

Med afsæt i sundhedskommissionens betænkning imødekommer Naalakkersuisut forslaget.