



29. April 2019

FM 2019/155  
Aqqalu C.Jerimiassen

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om at pålægge Naalakkersuisut senest til FM 2020 at fremsætte forslag til ændring af Inatsisartutlov nr. 2 af 15 maj 2014 om arbejdsmarkedsydelse, således at retten til arbejdsmarkedsydelse ved hjemsendelse på grund af produktionsstop udvides til at omfatte enhver form for korterevarende midlertidige afbrydelser af arbejdet, som medarbejderen ikke har haft indflydelse på, og samtidig udvides til at omfatte ansatte i enhver form for virksomhed.**

(Medlem af Inatsisartut Doris Jakobsen, Siumut)

Gennem de sidste mange år har vi hørt om arbejdere der bliver sendt hjem fra større eller mindre fiskefabrikker, uanset grund.

Heldigvis og endelig kan vi fra Atassut se i dette forslag at alle andre virksomheder og arbejdspladser er kommet på tale, og ikke kun i fiskefabrikker, hvor arbejdere bliver sendt hjem. Jeg føler at jeg også må bidrage med min egen oplevelse. Her i landet uanset hvilken by, i de steder hvor der er overnatningsmuligheder for turister, og uanset prisklasse de er, vil man støde på at ansatte i de steder vil blive sendt hjem omkring jul. Selv om de er timelønnet. Og julen er det tidspunkt hvor man sammen med sin familie, vil fejre og nyde dagene uden at skulle spare for meget.

Arbejdspladser skal være trygge, og man bør ikke frygte om man stadigvæk har et arbejde dagen efter eller om man er én af dem der bliver fyret, når arbejdskraften til tider skal spares væk. Denne frygt formindsker arbejdslysten samt loyaliteten. For det kan heller ikke være rigtigt at der eksisterer både arbejdsløshed samt mangel på arbejdskraft på samme tid.

Vi har fra Atassut altid værdsat og prioriteret tryghed i befolkningen, og det skal være et fælles mål for alle, om det så handler om dig eller mig. For hvis man passer sit arbejde godt, vil man være værdsat af arbejdsgiveren. For hvis skal her heller ikke glemme arbejdsgiveren der behandler og værdsætter sine ansatte, vil altid have gode folk.

Der er mange kursusholdere at vælge imellem her i landet. Jeg skal igen lige fortælle om min egen oplevelse, mens jeg arbejdede som receptionist havde vi Inussuk Consult til at holde kursus for os, og som var højst nyttigt.

Så i stedet for at sende folk hjem, som foreslagsstilleren også i sin begrundelse nævnte rengøringsfolk på skolerne, at de så hellere kunne sendes på videreudviklingskurser i stedet for at blive sendt hjem.



Derfor bør vi også tænke på og sikre, hvis man tænker på at bekæmpe hjemsendelse fra arbejde i hele landet, og vil holde kurser for folk i stedet, så skal vi også være langt bedre til, især i det offentlige arbejdspladser, at benytte vores egne herboende kursusholdere, i stedet for gang på gang hidkalde "bedre" kursusholdere udefra. Det vil også have positiv økonomisk effekt her i landet, når man ikke bare sender pengene ud. Som et eksempel kunne man også på den anden side, at jeg f.eks. som kursusholder i Grønland, skulle til at holde kursus for et stort firma i Aabenraa, hvad ville de ansatte ikke tænke? "Hvad laver han her? Han aner intet om dette land".

Fra Atassut synes vi at det er vigtigt at kunne sige; det koster at lade folk arbejde. Men det er langt bedre at lade de pengene forblive hos de ansatte, i stedet for at de bare må strejfe rundt. Ved at lade dem være på kompetencegivende kurser, er der rigtig mange der kunne benytte sig af.

Vi har fra Atassut altid og i mange været fortalere for at man ikke bare skal sende folk hjem fra arbejde. Og i dette anledning må man bruge muligheden for at bruge de hjemmehørende kursusholdere, der kender forholdene her i landet, til at holde kursus for dem der skulle have været sendt hjem.

Derfor vil vi fra Atassut henvise forslaget til det rette udvalg .