

For at opnå at alle de arbejdsduelige her i vort land kan beskæftiges/anvendes og ikke mindst for at opnå, at alle herboende grønlandske ansatte kan komme højere op i deres ansættelse, kommer jeg med et forslag om debat for organisering og af dygtiggørelse af herboende grønlandere og til gavn for de dem.

(Medlem af Inatsisartut Hans Enoksen, Partii Naleraq)

Svarnotat

(Medlem af Naalakkersuisut for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Udenrigsanliggender)

Jeg vil indledningsvis takke Medlem af Inatsisartut Hans Enoksen for forslaget. Forslagsstilleren lægger op til debat om opkvalificeringen af herboende grønlandere, hvilket er et vigtigt område for såvel arbejdsgivere, som arbejdstagere.

Lad mig først ridse op, hvilke tiltag vi har gjort for opkvalificeringen i de seneste år:

I årene 2011-2015 har Naalakkersuisut gennemført en ekstraordinær indsats for ledige i samarbejde med kommunerne. Evalueringen af kurserne i 2014-indsatsen viste, at cirka 55 % af deltagerne var i job eller uddannelse seks måneder efter endt kursus. Så det nytter at gøre en indsats.

Dertil kommer de øvrige opkvalificeringstilbud, som findes over hele landet. Opkvalificeringen af ufaglærte foregår dels på JVO-Centrene, hvis det drejer sig om unge der har behov for basale skolefag eller ikke-boglig opkvalificering, dels under ”Projekt for Kompetenceudvikling af Ufaglærte” (PKU) som retter sig mod faglige kompetencer til erhvervslivet, samt selvfølgelig på vore uddannelsesinstitutioner.

JVO-Centrene er en videreudvikling af de tidligere Piareersarfiit og arbejdsmarkedskontorer, som samler indsatsen mod arbejdsløshed og opkvalificerer de arbejdsløse til at arbejde eller at gå videre med en uddannelse.

De ledige unge under 30 er et særligt problem, da de har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet, hvorfor vi yder en særlig indsats gennem boglig opkvalificering, der er adgangsgivende til erhvervsuddannelser og gymnasiet, samt personlig kompetenceudvikling gennem værkstedsfag, vejledningssamtaler mv. I 2015 deltog ca. 800 unge i tilbuddene.

”Projekt for Kompetenceudvikling af Ufaglærte” (PKU) tilbyder kurser af 3-10 ugers

varighed på brancheskoler over hele landet, hovedsageligt i fag, hvor der er vækst i beskæftigelsen. I dag tilbydes der kurser indenfor bl.a. omsorg, bygge-anlæg, råstof, søfart og turisme. Og vi ved, at det virker, fra undersøgelser vi laver hvert år. 39 % af PKU-kursisterne stempler ikke som ledige året efter endt kursus.

Hvordan kan vi så arbejde hen imod at flere kompetente grønlændere ansættes i gode job i alle brancher?

For højtuddannede grønlændere er der ikke problemer med at opnå ansættelse i betroede stillinger. Snarere har vi et problem med at trække dem tilbage til Grønland efter endt uddannelse i Danmark – samt at holde de uddannede fra Grønland i landet. Dette problem er væsentligt, fordi det er ressourcestærke unge, som gennemfører længerevarende uddannelser, og de er derfor en væsentlig ressource for vores land.

For at imødekomme dette problem er Naalakkersuisut på nuværende tidspunkt i gang med to redegørelser foranlediget af Inatsisartut under efterårsmødet 2015. Disse har fokus på rekruttering og fastholdelse af grønlændere i Grønland. I arbejdet med redegørelserne er der fokus på rekruttering, samt aktiv opkvalificering og uddannelse af herboende arbejdskraft i det offentlige arbejdsmarked og i offentligt ejede aktieselskaber. Redegørelserne vil ligge klar til EM2016.

Hermed er debatten åbnet: Jeg ser frem til at få flere gode ideer på dette vigtige område i dag.