

**Beslutningsforslag om at Naalakkersuisut pålægges at fremlægge ændringsforslag til Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland ændres således, at 14 dages-fristen i forhold til meddelelse af enten afslag eller tilladelse til ansættelse eller anvendelse af udefrakommende arbejdskraft forlænges til 1 måned.**

(Inuit Ataqatigiit Inatsisartuni ilaasortaataitaat / Inuit Ataqatigiit's medlemmer af Inatsisartut)

**Beslutningsforslag til Inatsisartut om at pålægge Naalakkersuisut senest til EM12 at fremlægge et lovændringsforslag til Inatsisartut beslutning til Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland, således at tidsfristen i § 6, Stk. 3, forlænges fra 14 dage til 30 dage.**

(Siumutgruppen i Inatsisartut)

## 1. behandling

### Svarnotat

(Medlem af Naalakkersuisut for Erhverv og Råstoffer)

Naalakkersuisut takker for forslagene om, at Naalakkersuisut til EM 2012 pålægges at fremsætte ændringsforslag til Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland, således at tidsfristen i § 6, Stk. 3 ændres fra 14 dage til 1 måned eller 30 dage som nævnt i beslutningsforslaget fra Siumutgruppen.

Begge beslutningsforslag, sætter fokus **omkring regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland** og indholdsmæssigt er de meget sammenfaldende.

Naalakkersuisut har derfor valgt at lave et fælles svarnotat til de to beslutningsforslag.

Bestemmelsen i § 6, stk. 3 Landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland foreskriver, at en tilladelse kan betragtes som givet, såfremt ansøgeren ikke har modtaget anden meddelelse inden 14 dage efter ansøgningens indgivelse. Det er Naalakkersuisuts politik, at der ift. sagsbehandlingen generelt og ligeledes også i forhold til behandling af ansøgninger i henhold til § 5 i landstingslov om regulering af arbejdskraften bør ske en øget effektivisering.

Arbejdsmarkedskontoret skal ved modtagelse af en ansøgning om tilladelse til at ansætte eller anvende udefrakommende arbejdskraft undersøge, om der til stillingen kan anvises kvalificeret grønlandsk arbejdskraft eller arbejdskraft med særlig tilknytning til Grønland.

Naalakkersuisut er p.t. i gang med at få implementeret en række effektiviseringsinitiativer på området.

Det er bl.a. en fyldestgørende internetbaseret Jobportal, som vil give os både et bedre overblik over de ledige og jobsøgende, øget mulighed for kontrol af jobopslag, en bedre service overfor borgerne og et udgangspunkt for en løbende dialog med virksomheder i forbindelse med deres rekrutteringsbehov. I tæt samarbejde med de store kommuner er man også igang

med at få implementeret matchgrupperystemet samt realkompetencevurdering af de ledige, således at de får bedre overblik over egne evner og muligheder.

Naalakkersuisut anbefaler, at virkningerne af effektiviseringstiltag vurderes sammen med forslagene om en forlængelse af 14 dages-fristen.

Naalakkersuisut støtter intentionerne om at stillinger i videst mulig omfang besættes med grønlandsk arbejdskraft. Da forslaget berører arbejdsmarkedsparterne samt kommunerne er det derfor vigtigt at foretage en grundig høring inden 2. behandlingen. Naalakkersuisut foreslår derfor, at 2. behandlingen udsættes til efterårssamlingen for at kunne foretage en bred høring hos parterne med henblik på en endelig udformning af nye regler.

Naalakkersuisut anbefaler derfor at forslaget overgår til 2. behandling, men skal samtidig ansøge formandskabet om at udsætte 2. behandlingen til efterårssamlingen.