

BETÆNKNING**Afgivet af Finans- og Skatteudvalget****vedrørende****Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at politikken for honorering af bestyrelsesmedlemmer i de selvstyrejede aktieselskaber og underliggende institutioner formaliseres ved cirkulære.**

Fremsat af Formanden for Naalakkersuisut

Afgivet til forslagens 2. behandling

Udvalget har under behandlingen senest bestået af:

Medlem af Inatsisartut Hermann Berthelsen, Siumut, formand
Medlem af Inatsisartut Múte B. Egede, Inuit Ataqatigiit, næstformand
Medlem af Inatsisartut Mala Høy Kúko, Siumut
Medlem af Inatsisartut Aleqa Hammond, Nunatta Qitornai
Medlem af Inatsisartut Malene V. Rasmussen, Demokratiit
Medlem af Inatsisartut Peter Olsen, Inuit Ataqatigiit
Medlem af Inatsisartut Jens Napaattooq, Partii Naleraq

Udvalget har efter 1. behandlingen 15. oktober 2020 under EM2020 gennemgået forslaget.

1. Forslagets formål og baggrunden for fremsættelsen

Forslagets formål er at formalisere Naalakkersuisuts honorarpolitik for honorering af bestyrelsesmedlemmer i de selvstyrejede aktieselskaber og underliggende institutioner. Det fremgår af forslaget, at dette skal ske ved udstedelse af et cirkulære.

Naalakkersuisut oplyser i nærværende forslag, at forslaget er fremsat på baggrund af forslaget vedtaget af Inatsisartut EM 2019/223:

”Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges til FM2020 at fremsætte forslag til at formalisere politikken for honorering af bestyrelsesmedlemmer i de Selvstyrejede virksomheder og underliggende institutioner med henblik på at opnå gennemsigtighed og konsekvens i anvendelsen af reglerne.¹”

¹ Det vedtagne ændringsforslag er fremsat af et enig Finans-og Skatteudvalg.

2. Førstebehandling af forslaget i Inatsisartut

Flere partier bakkede op om forslaget under 1. behandlingen. Under debatten blev der drøftet forskellige forslag til fremtidige kriterier for udvælgelse af bestyrelsesmedlemmer i de selvstyrejede aktieselskaber.

3. Udvalgets behandling af forslaget

Udvalget glæder sig over, at Naalakkersuisut er på vej mod at formalisere honorarpolitikken i de selvstyrejede aktieselskaber. Udvalget finder det vigtigt, at honorarpolitikken fremadrettet bliver gennemsigtig og forudsigelig ud fra på forhånd fastlagte kriterier.

Udvalget har gennemgået ”Forslag til: Cirkulære om Naalakkersuisuts honorarpolitik for de selvstyrejede aktieselskaber” med tilhørende bilag, der indeholder en oversigt over de nuværende honorarer i de selvstyrejede selskaber.

3.1. Udvalgets forståelse af cirkulæret

Udvalget har forstået indholdet af cirkulæret således: Naalakkersuisut ønsker at tage udgangspunkt i de gældende honorartakster. Naalakkersuisut ønsker fra 1. januar 2021 at regulere taksterne efter et prisindeks hvert 5. år. Første gang der skal ske en regulering er 1. januar 2021, og denne regulering skal gælde i fem år til og med 2025. Hver gang der finder en regulering sted, vil Naalakkersuisut udfærdige en redegørelse over fastsættelsen af honorarerne og offentliggøre denne på sin hjemmeside.

3.2. Udvalgets forslag til ændring af ordlyd i cirkulæret

Udkastets § 3, stk. 5, er affattet med følgende ordlyd:

”Honorarniveauet reguleres i henhold til Departementet for Finanser og indeks for fastprisberegning hvert femte år første gang den 1. januar 2021.”

Udvalget finder ikke, at udkastets § 3, stk. 5 giver mening sprogligt hverken på grønlandsk eller dansk. Formuleringen er også uklar i forhold til hvorledes beregningen skal ske. Udvalget **anmoder** derfor om, at Naalakkersuisut ændrer formuleringen, så den bliver forståelig sprogligt, og således at, hvordan beregningen skal ske, fremgår mere præcist.

Udvalget foreslår, at Naalakkersuisut anvender Grønlands Statistiks reguleringspristal omfattende alle varer og tjenester i stedet for at anvende ”indeks for fastprisberegning”, som udvalget formoder er det samme som den årlige ”Pris- og Lønregulering”, der udelukkende fremgår af Finansloven.

Et forslag til ændring af formuleringen kunne herefter være:

”§ 5, stk. 3. Honorarniveauet reguleres efter Grønlands Statistiks reguleringspristal omfattende alle varer og tjenester hvert femte år, første gang den 1. januar 2021. ”

Udvalget skal på baggrund heraf foreslå, at Naalakkersuisut inden udstedelsen af det endelige cirkulære, foretager ændringer, som tager højde for ovenstående.

3.3. Uddybning af benchmark model og dens betydning for honorering

Udvalget **anmoder** endvidere Naalakkersuisut om i sit svarnotat forud for 2. behandlingen, at uddybe følgende: Hvad mener Naalakkersuisut konkret, når der i forslaget står, at Naalakkersuisut vil arbejde videre med en model, der kan bruges som et supplement til en robust benchmark af bestyrelsens honorering? Hvordan hænger dette arbejde sammen med de honorarstørrelser, som fremgår af bilag 1 og den politik, der lægges op til i cirkulæret?

3.4. Oplysning om sammenhæng mellem honorarpolitik og ejerskabspolitik

Det fremgår af Naalakkersuisuts svarnotat af 18. november 2019 til punkt EM2019/223, at Naalakkersuisut vil fortsætte arbejdet med opdateringen af honorarpolitikken i sammenhæng med arbejdet vedrørende ejerskabspolitikken for de selvstyrejede aktieselskaber 2020 og fremlægge det på FM2020.

Udvalget skal på baggrund heraf **anmode** Naalakkersuisut om i sit svarnotat forud for 2. behandlingen af dette punkt at oplyse udvalget om status for arbejdet med ejerskabspolitikken for de selvstyrejede selskaber og sammenhængen mellem honorarpolitikken og ejerskabspolitikken.

3.5. Bestyrelsesmedlemmer og deres kompetencer

Udvalget finder det vigtigt, at de ressourcer, der er tilstede i landet bliver brugt bedst muligt. Det gælder også i bestyrelsesarbejdet i de selvstyrejede aktieselskaber.

Det er udvalgets holdning, at der i forbindelse med udpegning af medlemmer til bestyrelser, vægtes de nødvendige kompetencer til varetagelse af selskabets interesser.

Udvalget minder i den forbindelse om § 7 i Inatsisartutlov om ligestilling af mænd og kvinder i forbindelse med udpegning af medlemmer til bestyrelser².

² Inatsisartutlov nr. 3 af 29. november 2013 om ligestilling af mænd og kvinder.

§ 7. I de tilfælde, hvor Naalakkersuisut udpeger medlemmer til bestyrelser, repræsentantskaber og tilsvarende kollektiv ledelse, skal udpegningen ske således, at der højst udpeges ét medlem mere af det ene køn end af det andet.

Stk. 2. I tilfælde, hvor Naalakkersuisut kun udpeger en del af medlemmerne til en bestyrelse, repræsentantskaber eller tilsvarende kollektiv ledelse, kan Naalakkersuisut uagtet bestemmelsen i stk. 1, foretage udpegningen af medlemmer således, at den samlede kollektive ledelse afspejler en ligelig fordeling mellem kønnene.

3.6. Drøftelse af behandling af et cirkulære i Inatsisartut

Udvalget undrer sig over, at Naalakkersuisut har fremsat nærværende forslag i form af et beslutningsforslag med et underliggende cirkulære med et bilag. Almindeligvis behandler Inatsisartut ikke cirkulærer. Når det er sagt, værdsætter udvalget, at beslutningsforslag EM2019/223 nu bliver implementeret, og der sættes fokus på gennemsigtighed og klare kriterier for honorarer. Dette bl.a. for at undgå pludselige og uforudsigelige forhøjelser eller nedsættelser af bestyrelshonorarer som eksempelvis formandshonoraret til formanden for Kalaallit Airports, der først blev hævet til 750.000 kr. og nu igen er sænket til 650.000 kr. jf. artikel i Sermitsiaq af 15.11.2020.³ Det betyder, at bilag 1 skal justeres i overensstemmelse med det nye udmeldte formandshonorar.

4. Forslagets økonomiske konsekvenser

Det fremgår af § 33, stk. 1, i Inatsisartuts forretningsorden, at de økonomiske og administrative konsekvenser ved realiseringen af beslutningsforslag skal beskrives i forslagens begrundelse.

Beskrivelsen af de økonomiske konsekvenser ved forslagens realisering er imidlertid ikke oplyst af Naalakkersuisut.

Udvalget vil derfor **anmode** Naalakkersuisut om inden 2. behandlingen af forslaget at oplyse, hvilke økonomiske konsekvenser forslagens realisering har, herunder hvad honorarstørrelserne og de samlede udgifter for perioden 2021-2025 forventes at blive, såfremt forslaget vedtages.

5. Udvalgets indstillinger

Udvalget opfordrer Naalakkersuisut til at se på, om de nuværende honorarsatser i de selvstyrejede selskaber ligger på et passende niveau inden en endelig fastlæggelse af honorarstørrelsen for perioden 2021-2025.

Udvalget opfordrer endvidere Naalakkersuisut til at overveje muligheden for i højere grad at ensarte honorarerne i de forskellige bestyrelser.

Udvalget opfordrer Naalakkersuisut til at yngre personer og kvinder⁴ i højere grad gives mulighed for at indgå i bestyrelserne i de selvstyrejede aktieselskaber, samt at bestyrelsesmedlemmer i de selvstyrejede aktieselskaber får mulighed for kompetenceudvikling i deres funktion som bestyrelsesmedlemmer, blandt andet for at forberede generationsskifte i bestyrelserne.

³ <https://sermitsiaq.ag/ny-bestyrelsesformand-kair-fundet>

⁴ Inden for rammerne af Inatsisartutloven om ligestilling af mænd og kvinder.

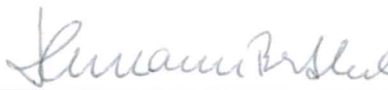
Udvalget opfordrer endvidere Naalakkersuisut til at fremme andelen af hjemmehørende i bestyrelserne med henblik på, at et flertal af bestyrelsesmedlemmer fremover bliver hjemmehørende.

Udvalget opfordrer desuden Naalakkersuisut til at vægte lokalkendskab, erfaring og relevant viden højt i rekrutteringsprocessen til de selvstyrejede aktieselskaber samt til at opstille relevante krav til fremtidige bestyrelsesmedlemmer.

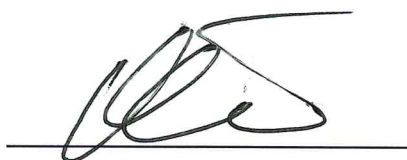
Sidst men ikke mindst opfordrer udvalget Naalakkersuisut til at se på mulighederne for at fusionere selvstyrejede selskaber, som beskæftiger sig med beslægtede områder.

Et **enigt** udvalg indstiller forslaget til vedtagelse.

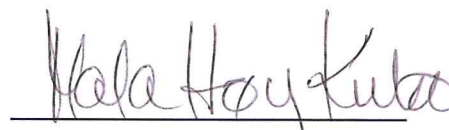
Med disse bemærkninger, og med den i betænkningen anførte forståelse, skal udvalget overgive forslaget til 2. behandling.



Hermann Berthelsen
Formand



Múte B. Egede
Næstformand



Mala Høy Kúko



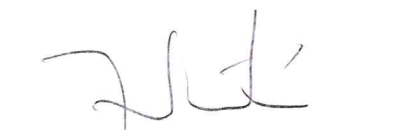
Aleqa Hammond



Malene V. Rasmussen



Peter Olsen



Jens Napaattoq