

Forslag til forespørgselsdebat om at give mulighed for sorgorlov for sørgende efter nære pårørendes dødsfald (Medlem af Inatsisartut, Peter Olsen, Inuit Ataqatigiit)**Forslag til forespørgselsdebat om, hvorvidt vi bør gøre det til en retting at forældre, der mister et barn under 18 år skal have ret til betalt sorgorlov i op til seks måneder (Medlem af Inatsisartut, Nivi Olsen Demokraterne)****Svarnotat**

(Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender, Familier, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender)

1. behandling

Tak til forslagsstillerne for at sætte fokus på ret til sorgorlov ved nære pårørendes dødsfald. Naalakkersuisut har medfølelse for de forældre og nær pårørende der har mistet.

Det er hårdt at miste en nær pårørende uanset barnets eller den voksnes alder. Sorgen og savnet rammer og det tager tid at bearbejde de store, alvorlige følelser. Det rammer også alle omgivelserne, idet børnene har skolekammerater, venner, familier og netværk i fritiden.

Ifølge udtræk fra Grønlands statistik er der i gennemsnit 17 dødsfald for personer under 18 år i de sidste 10 år, med 21 dødsfald om året, som det højeste.

Grønlands Statistik viser ligeledes, at 45% dør desværre inden barnet bliver 1 år.

Der er allerede rettigheder i Inatsisartutlov om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption. Hvis barnet er dødfødt eller dør inden for de første 15 uger henholdsvis 19 uger efter fødslen, er der ret til orlov for moderen henholdsvis faderen. En forælder kan også have ret til at supplere den resterende orlov efter barnets dødsfald under orlovsperioden, med op til 4 ugers fravær. Hvis barnet dør under perioden for forældreorlov, har hver af forældrene ret til 4 ugers sammenhængende fravær i umiddelbar tilknytning til barnets død.

Også for offentligt henholdsvis privat ansatte er der nogle overenskomster aftalt rettigheder til tjenestefrihed med løn i 8 dage ved nære pårørendes dødsfald.

Offentlige ydelser ydes primært til økonomisk sikkerhed ved ledighed, sygdom og for borgere der ikke kan klare sig på anden vis. Det betyder, at forældre der mister deres barn under 18 år, må bero sig til de overenskomstaftalte rettigheder de har ift. tjenestefrihed. Man skal også huske på at der er privatansatte der er omfattet i dette emne.

Naalakkersuisut ser principielt positivt på, at arbejdsmarkedets parter inddrager spørgsmålet om sorgorlov i kommende overenskomstforhandlinger.

Det er vigtigt at inddrage arbejdsmarkedsparter og andre interessenter i dette emne, da det berører hele samfundet, når forældre mister barn under 18 år. Derudover er det vigtigt at diskutere sorgorlovens længde og forældres tilbagevenden på arbejdspladsen.

Naalakkersuisut er interesseret i at høre Inatsisartuts tanker og forslag til ideer om hvordan og hvorledes en løsningsmodel kan se ud og i givet fald vil kunne finansieres.

Med disse bemærkninger ser Naalakkersuisut frem til en god debat.