



EM 2015/82  
5. november 2015  
Hans Aronsen

**Beslutningsforslag om at Naalakkersuisut pålægges at få gennemført en udredningsarbejde der skal belyse rekruttering og fastholdelse i Grønland. Udredningsarbejdet skal især have fokus på de for samfundet vitale arbejdspladser, eksempelvis sundhedsvæsenet, skolevæsenet, socialvæsenet m.m., ligesom det skal belyses hvilke tiltag der iværksættes for fastholdelse af borgere, som er i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet. Udredningsarbejdets resultat skal fremlægges for Inatsisartut senest under Inatsisartuts efterårssamling 2016.**

(Medlemmer af Inatsisartut Steen Lyng og Siverth K. Heilmann, Atassut)

Vi vil fra Inuit Ataqatigiit tage vel imod dette forslag fra Steen Lyng og Siverth K. Heilmann, da forslaget omhandler et anliggende som politisk er meget vigtig for os.

Et selvstændigt Grønland skal kendetegnes ved, at beskyttelse af arbejdsrettigheder sættes højt og ved at den i landet fastboende del af arbejdsstyrken er medansvarlige for udviklingen og er en vigtig brik i udviklingen.

Det er meget vigtigt, at Naalakkersuisut arbejder meget grundigt med dette beslutningsforslag, da sigtet med forslaget handler om at vi skal blive bedre til at løfte vigtige og vitale samfundsopgaver end tilfældet er i dag.

Det er en styrke og fordel for os, at vi er en lille befolkning bosat i et stort land med et meget spredt bosætningsmønster. Samtidig viser beslutningsforslaget at der i arbejdet med samfundsopgaver også er svagheder og udfordringer på flere fronter.

I en del bosteder har vi konstant mangel på arbejdskraft i skolevæsenet, indenfor sundhedsvæsenet og på andre arbejdspladser og vi ved i dag, at det kan skyldes flere forhold. Det kan bl.a. skyldes at personalet i bygderne kan mangle et kollegialt og fagligt fællesskab, da der ofte er tale om enkeltmands arbejdspladser.

På nogle bosteder med ganske få mennesker er rekruttering af arbejdskraft en vanskelig størrelse. Dette gælder især i de bosteder hvor vi ser en affolkning. Men vi skal se Grønland og befolkningen som en helhed og derfor gælder det om, at få gennemført en udredningsarbejde som skal belyse såvel fordele som problemer med rekruttering og fastholdelse - på samtlige beboede steder.

Det er nødvendigt at man kommer helt til bunds med at undersøge, hvorfor anvendelsen af den fastboende arbejdskraft er så ringe indenfor Selvstyrets myndighedsområder. Ligeledes bør man gå grundig til værks med at undersøge, hvordan opkvalificerings- og efteruddannelses tiltag kan blive til bedre gavn for samfundet.

I udredningsarbejdet omkring fastholdelse af arbejdskraften, bør der fokuseres grundigt på alle de arbejdspladser og virksomheder som det offentlige er involveret i. Her er Inuit Ataqatigiit bl.a. interesseret i, at få afdækket problematikken med de tilbagevendende produktionsstop indenfor fiskeindustrien og de konsekvenser spare tiltag har i forhold til arbejdskraften. Med disse bemærkninger bakker Inuit Ataqatigiit op om beslutningsforslaget og indstiller den til videre behandling i Erhvervsudvalget med henblik på, at forslaget fremmes i et samarbejde.