



15. februar 2019

FM 2019/53

Jeg fremsætter hermed følgende beslutningsforslag i henhold til § 33 i forretningsorden for Inatsisartut:

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at fremsætte ændringsforslag til Inatsisartutlov nr. 14 af 7. december 2009 om orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption således, at en kvinde får ret til at gå på graviditetsorlov, når der skønnes at være fire uger til fødslen.

(Medlem af Inatsisartut Randi Vestergaard Evaldsen, Demokraterne)

På EM 2018 besluttede Inatsisartut, at forældreorloven skal forlænges med fire uger. Hos Demokraterne er vi ikke i tvivl om, at denne beslutning vil være med til at forbedre forholdene for de nybagte forældre. Vi er glade for, at forholdene for forældre og den nyfødte på den måde bliver forbedret.

Med nærværende forslag ønsker vi at forbedre forholdene for den fødende kvinde således, at hun får ret til at gå på graviditetsorlov, når det skønnes, at der er fire uger til fødslen. I dag er det sådan, at en kvinde jf. lovgivningen har ret til at gå på graviditetsorlov to uger før forventet fødsel.

Demokraterne ønsker, at det bliver lovbestemt, at alle gravide skal have denne ret.

I denne forbindelse skal man også huske på, at rigtig mange gravide føder før termin. En fødsels anses således tidsmæssigt for "normal", hvis den sker op til 3 uger før terminsdagen, dvs. en uge før kvinden har ret til at gå på orlov. Herudover kan det nævnes, at planlagte kejsersnit ofte foretages netop to uger før terminsdagen. Kvinden – og dermed familien – får således reelt set ikke den tiltænkte tid til at klargøre sig til fødslen. Det virker derfor umiddelbart som om, at det for mange er for sent at påbegynde graviditetsorlov blot to uger før skønnet fødsel.

Jeg håber på opbakning fra Naalakkersuisut og partierne i Inatsisartut.

De økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Naalakkersuisut skønner i sit svar på § 37-spørgsmål 66-2019, at en vedtagelse af forslaget årligt vil koste 3,9 millioner kroner. Jeg ser ingen grund til at anfægte denne vurdering.

De økonomiske og administrative konsekvenser for det private erhvervsliv

Forslaget kan betyde, at det private erhvervsliv skal undvære en medarbejder to uger tidligere end i dag. Herudover kan det have økonomiske konsekvenser i de tilfælde, hvor det private erhvervsliv tilbyder deres medarbejdere fuld løn under dele af eller hele orlovsperioden.

De økonomiske og administrative konsekvenser for borgerne

Nogle kvinder vil jf. relevante overenskomst få ret til at gå på graviditetsorlov fire uger før skønnet fødsel, uden at det får privatøkonomiske konsekvenser. Kvinder, der ikke er ansat i henhold til visse overenskomster eller individuelle aftaler, der sikrer fuld løn under den første orlovsperiode, vil opleve en



lønnedgang ved overgangen til barselsdagpenge fra kommunen. Kvinder, der modtager SIK's mindsteløn for ufaglærte over 18 år, vil ikke opleve en lønnedgang, da barselsdagpengene beregnes ud fra dette lønniveau¹.

¹ https://www.sullissivik.gl/Emner/Familie_boern_og_aeldre/Barsel-og-adoption/Barselsdagpenge?sc_lang=da-DK