

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut senest i forbindelse med FM2017 pålægges at fremsætte forslag til Inatsisartutlov, som fastsætter regler om, at flertallet af bestyrelsesmedlemmer i de 100 procent selvstyrejede aktieselskaber, for hvert enkelt selskabsvedkommende, skal udgøres af personer med fast bopæl i Grønland.

(Medlem af Inatsisartut Suka K. Frederiksen)

Svarnotat

(Formanden for Naalakkersuisut)

1. behandling

Forslagsstilleren ønsker, at Naalakkersuisut senest i forbindelse med FM2017 pålægges at fremsætte forslag til Inatsisartutlov, som fastsætter regler om, at flertallet af bestyrelsesmedlemmerne i det selvstyrejede selskaber, skal udgøres af personer med fast bopæl i Grønland.

Naalakkersuisut takker for forslaget som er en god anledning til, at drøfte de forudsætninger der ligger til grunde for sammensætningen i bestyrelserne i de selvstyrejede selskaber.

I ”*Retningslinjer for god selskabsledelse i de selvstyrejede aktieselskaber*” som udfærdiget i december 2012, og som modtog bred opbakning i Inatsisartut fra alle partier, står der følgende i første afsnit; ”*Retningslinjerne er en del af Naalakkersuisuts politiske målsætning om, at have en strategisk tilgang til ejerskaberne og at sikre professionelle og kompetente bestyrelser i de selvstyrejede selskaber*”. Naalakkersuisut arbejder derfor målrettet på at sammensætte professionelle og kompetente bestyrelser, hvor viden og forståelse for det grønlandske samfund er en vigtig kompetence at besidde.

Komiteen for god selskabsledelse og OECD’ retningslinjer for god selskabsledelse i de statsejede virksomheder anbefaler at man i bestyrelser sikrer, at der er mangfoldighed. Mangfoldighed er til for, at sikre de bedste resultater både i forhold til samarbejdet med direktionen, men også i forhold til samarbejdet med, hvad der for de fleste selvstyrejede selskaber, er en eneaktionær. På baggrund af disse anbefalinger skal det derfor fremhæves, at der ligger en vigtighed i at sikre en mangfoldighed i bestyrelserne for de selvstyrejede selskaber, for at sikre bedst mulig værdiskabelse for det enkelte selskab.

De selvstyrejede selskaber har forskellige formål og løser derfor forskellige opgaver. Det kræver derfor en bred vifte af kompetencer i de forskellige bestyrelser. Der er perioder, hvor et givet selskab har behov for en bestyrelse med fokus på omkostninger og besparelser,

hvorimod samme selskab i andre perioder kan have behov for en bestyrelse med fokus på vækst og udvikling.

Sammensætning af en bestyrelse er ud fra kompetencer og mangfoldighed, og ikke blot ud fra nationalitet. Ser man på nationaliteterne i den nuværende bestyrelsessammensætning, udgør herboende inklusiv de 16 medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer i de større selskaber cirka 60 % af de valgte, hvilket vil sige 43 ud af 72, mens bestyrelsesmedlemmer med bopæl i Danmark udgør cirka 25 %, hvilket vil sige 18 ud af 72. De resterende medlemmer kommer fra andre lande i Norden samt England og Tyskland. Overordnet set kan det konstateres, at der er en bred repræsentation af andre nationaliteter.

Langt størstedelen af de selvstyrejede selskaber har bestyrelser, hvoraf mindst halvdelen af bestyrelsen inklusiv de medarbejdervalgte er herboende. Undtagelsen hertil er Royal Greenland, hvoraf 44 % er herboende og Greenland Oil Spill Response, hvoraf 33 % er herboende samt Sikuki Nuuk Harbour, hvoraf 40 % er herboende. Afvigelsen i Royal Greenland kan forklares med, at man i et stort internationalt selskab må besidde en kompetencemæssig bredde med erfaring og kompetence indenfor fiskeindustrien og fødevarerindustrien. Afvigelsen i Greenland Oil Spill Response, kan forklares med, at de opererer indenfor et område med oliebekæmpelse, kompetencer der er få af her i Grønland, mens kompetencerne også er få, når det omhandler anlæggelse af den nye havn i Nuuk og finansieringen af dette, som er tilfældet med Sikuki.

Det er afgørende, at de medlemmer som sidder i bestyrelsen besidder de rette kompetencer til, at skabe de bedste forudsætninger for udviklingen af de selvstyrejede selskaber og det grønlandske samfund. Naalakkersuisut vil fortsat arbejde for, at man på sigt får en større repræsentation af medlemmer som besidder de kompetencer der efterspørges og som ligeledes er bosat i Grønland.

Derimod finder Naalakkersuisut ikke at der bør lovgives særskilt om bestyrelsessammensætningen i de selvstyrejede aktieselskaber. Krav til bestyrelsens sammensætning og tilhørsforhold bør være ensartet for alle aktieselskaber og ikke afhængigt af hvem der ejer det enkelte selskab. Naalakkersuisut finder i den forbindelse, at det rette sted for regulering af aktieselskaberne er selskabslovgivningen.

Naalakkersuisut kan på denne baggrund ikke tilslutte sig det fremsatte beslutningsforslag.

Med disse bemærkning ser Naalakkersuisut frem til Inatsisartuts behandling af det fremsatte forslag.