

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at fremlægge en Arbejdsmarkedspolitisk redegørelse til drøftelse på EM 2021.

[Inatsisartut-gruppen, Partii Naleraq]

Svarnotat

(Naalakkersuisoq for Arbejdsmarked, Forskning og Miljø)

1. behandling

Indledningsvis vil Naalakkersuisut takke Partii Naleraqs Inatsisartut-gruppe for beslutningsforslaget.

Naalakkersuisut nedsatte i 2018 Projekt: Øget Selvforsørgelse som et tværdepartementalt samarbejdsprojekt med det formål at finde konstruktive og fælles løsninger på tværs af departementerne og i samarbejde med kommunerne og arbejdsmarkedets parter.

Naalakkersuisut satser på naturressourcer som f.eks. minedrift samt turismeområdet, der skal skabe arbejdspladser. Der er gennemført markedsfremstød på store markeder i Europa samt i USA, som vil fortsætte på den anden side af COVID 19-pandemien. Naalakkersuisuts initiativer med udvidelserne af lufthavnene er essentielt.

Ifølge Grønlands Statistik havde 52,6% af arbejdsstyrken i 2018 folkeskolen som højeste uddannelsesniveau. Indenfor den overskuelige fremtid vil være behov for at kunne tage sådanne uddannelser i udlandet, uagtet at uddannelsesudbud udvikles løbende i Grønland. Vi skal finde løsninger på, hvordan vi som land fremadrettet sikrer os et højt uddannelsesniveau.

98% af arbejdsstyrken med erhvervs- eller lang uddannelse er i beskæftigelse. Der er derfor ikke belæg for at antage, at personer med uddannelse ikke kan få job i Grønland.

Problemet er ikke mangel på ledige stillinger, men mangel på arbejdskraft, faglært og ufaglært.

Naalakkersuisuts arbejder med at få identificeret gruppen af unge mellem 18-29 i højrisiko for at blive langtidsledige og få dem i gang med og færdiggøre en uddannelse.

Mobilitetsfremmende ydelse gives til de lønmodtagere, der ikke normalt får dækket tiltrædelsesrejse og bohaveflytning. En bevilling tager normalt ikke mere end 1-2 dage om at blive godkendt.

Naalakkersuisut har udarbejdet undersøgelser, som belyser det grønlandske arbejdsmarked; Den grønlandske arbejdskraftsundersøgelse, evaluering af Majoriaq-centrenes

arbejdsmarkedsindsats, evaluering af vejledningsindsatsen, evaluering af beskæftigelsesstrategien 2015 etc. Derudover udgiver Naalakkersuisut for hvert år en arbejdsmarkedsredegørelse.

Naalakkersuisut indstiller på dette grundlag, at Inatsisartut ikke tilslutter sig i den foreliggende form.

Naalakkersuisut fremsætter i stedet følgende ændringsforslag:

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut laver en Arbejdsmarkedspolitisk Redegørelse, som skal omdeles til Inatsisartut senest til FM2022. Redegørelsen skal undersøge, hvorledes politikken på arbejdsmarkedsområdet fremadrettet skal laves.