

19. okt. 2016

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at arbejde for, at der gennem en målrettet ansættelses strategi samt uddannelses- og efteruddannelsesindsats inden for 10 år skabes et rekrutteringsgrundlag, som vil gøre det muligt at besætte 60-70 % af alle chef- og souschefstillinger i Grønlands Selvstyre og i de nettostyrede virksomheder med kvalificerede dobbeltsprogede ansøgere.**

(Medlem af Inatsisartut Peter Olsen, Inuit Ataqatigiit)

Siumut lægger vægt på, at det grønlandske sprog skal være hovedsproget, derfor finder vi det naturligt at der stilles krav, om at man skal kunne tale sproget.

Et stort flertal af borgerne her i vores land er grønlandssproget, forstås på den måde, at de borgere som de offentlige skal servicere er grønlandssproget.

Når man her i landet skal foretage vurderinger så sammenlignes der for det meste, lige som dette kan konstateres på forslagsstillersens tema, sammenligning er i sig selv i orden, men når man skal vurdere vort sprog, er det vigtigt at man SÆRSKILT vurderer vort sprogs position, da også er vigtigt at vurdere det.

For det andet er det vigtigt at understrege, at der på forslagsstillersens afstemningstema nævnes dobbeltsprogethed, uden klart at nævne hvilke sprog man her taler om, men vi forventer at der her menes det grønlandske og det danske sprog?

Når man skal fremkomme med krav om at skulle kunne vort sprog i forbindelse med jobannoncer, så skal dette også fremgå og vi mener ligeledes ikke at det er nødvendigt at vi skal vente i de næste 10 år for at øge ansætte med sprogkunderskab. Vi kræver at dette straks skal indføres.

Når man skal være leder eller souschef på et arbejdsplads, er det vigtigt at man kan tale de ansattes sprog, hvilket dette skal kunne vægtes højt, idet man ad denne vej komme til at vægte kulturelt forståelse højt i arbejdspladsens mål.

Derfor vil Siumut fremkomme med dette ændringsforslag:

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udarbejde regler, som skal gøres gældende senest 1. Januar 2017 for at det grønlandske sprog indsættes som et kompetencekrav i forbindelse med stillingsopslag i offentlige stillinger**

Med disse bemærkninger håber vi at vores ændringsforslag vil møde imødekommet.

Suka K. Frederiksen

Siumut