

I henhold til § 33 i Forretningsordenen for Inatsisartut, fremsætter jeg hermed følgende beslutningsforslag til Inatsisartut:

Forslag til Inatsisartutbeslutning om at pålægge Naalakkersuisut til FM 2015 med udgangspunkt i behovet for uddannelse og opkvalificering af personalet på handicapområdet at fremlægge en strategi- og handlingsplan, der fremadrettet anviser vejen for, hvorledes vi permanent opfylder behovene for uddannelse, efteruddannelse og kurser for ansatte på handicapområdet.

(Medlem af Inatsisartut Ruth Heilmann, Siumut)

Begrundelse:

De faglærte og ikke faglærte medarbejdere, der arbejder med handicappede i bokollektiver, på væresteder, på døgninstitutioner samt i alderdomshjemme, skal have muligheder for at kunne dygtiggøre sig fagligt.

Der er stadigvæk en stor mangel på uddannede pædagoger, samt mangel på uddannede inden for det sociale område. Når vi ikke kan ansætte de faglærte vi har brug for, skal vi sikre, at de handicappede får den bedst mulig service. I dag benytter man sig af ufaglært arbejdskraft i stor stil, hvilket er positivt, men til trods for at de ufaglærte medarbejdere arbejder trofast og loyalt, så må vi sige at de mangler faste kursustilbud. Vi ved, at mangel på faglig viden også medfører, at medarbejderne bliver ustabile, hvilket gør det nødvendigt, at vi gør noget ved problemet.

Det er vigtigt, at vi kræver at man har sådanne kursustilbud, ligesom folk der deltager i kurserne også får udleveret kursusbeviser. De får jo tilført værktøjer, ved at deltage i sådanne kurser, hvilket også kan have en positiv effekt, ved at den store udskiftning af personale på området mindskes.

Således vil man også begynde at komme væk fra, at man bare hyrer folk fra arbejdsløsheds køen til dette krævende arbejde, idet man efter at have deltaget i kurser, kan blive fastansat, således at folk også begynder at anse arbejdet som deres fagområde. Dette vil også medføre, at der sker fald i arbejdsløsheds køen, hvilket også vil være positivt for de berørte familier samt de handicappede og for samfundet i øvrigt. Ad denne vej kan udvikle en bedre service for de handicappede, idet det heller ikke er acceptabelt, at de handicappede bare sendes væk til Danmark, for sådan en praksis synes heller ikke at leve op til de handicappedes rettigheder.

Jeg foreslår derfor, at vi fremadrettet og målrettet får struktureret en efteruddannelses- og opkvalificeringsindsats for personalet på handicapområdet. Dette ved, at der fremlægges en strategi- og handlingsplan med udgangspunkt i de faktiske behov.

Jeg skal ikke undlade at fremhæve, at da vi i Inatsisartut tiltrådte forslaget EM 2012/101 om at FN's handicapkonvention skal være gældende for Grønland, så blev det samtidig fremført fra Naalakkersuisut, at det var Naalakkersuisuts ønske, at der skulle foretages en tilbundsående undersøgelse af hele handicapområdet. Jeg skal efterspørge en statusorientering fra Naalakkersuisut om dette arbejde, men skal samtidig påpege behovet for, at vi allerede nu fastholder behovet for at udvikle personalesiden på handicapområdet. Vi skal her og nu fastholde et behov for udvikling.

Forslagets økonomiske samt administrative konsekvenser for det offentlige

Fremlæggelse af en strategi- og handlingsplan vil medføre administrative omkostninger for Grønlands Selvstyre. Det forventes, at en sådan opgave vil tage 3 måneder for en AC-fuldmægtig, hvilket svarer til en omkostning i omegnen af 125.000 kr. Det må endvidere formodes, at der allerede er afsat midler til at gennemføre de udmeldte undersøgelser og planer for handicapområdet.

Forslagets administrative og økonomiske konsekvenser for det private erhvervsliv

Ingen.

Forslagets administrative og økonomiske konsekvenser for befolkningen

Ingen.