

Forslag til Inatsisartuts beslutning om, at Naalakkersuisut pålægges senest til FM2017 at fremsætte forslag til ændring af § 6 stk. 3, i landstingsloven om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland, således at arbejdsgivere, som søger tilladelse til ansættelse eller anvendelse af udefrakommende arbejdskraft ikke længere automatisk opnår tilladelse efter 14 dage, i tilfælde hvor kommunen ikke har truffet afgørelse inden da.

Medlem af Inatsisartut Per Rosing-Petersen, Partii Naleraq

Svarnotat

(Medlem af Naalakkersuisut for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Udenrigsanliggender)

2. behandling

På vegne af Naalakkersuisut skal jeg takke Erhvervsudvalget for det arbejde, der er udført i forbindelse med behandlingen af forslaget af ændring af landstingsloven om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland.

Naalakkersuisut er allerede påbegyndt arbejdet med at stramme op på udlændingeområdet ved blandt andet at se på mulighederne for forbedring af sagsbehandlingstiden for ansøgninger om udefrakommende arbejdskraft. Naalakkersuisut er desuden på nuværende tidspunkt, i gang med en revision af Landstingsforordningen nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland, med henblik på at gøre lovgivningen mere tidssvarende.

Et af disse tiltag er lanceringen af den landsdækkende jobportal, www.suli.gl, som blev søsat den 14. december 2015. Jobportalen er et redskab til både kommunerne og erhvervslivet, som skal være med til at mindske afstanden mellem Siuarsaaviit (job-, vejlednings- og opkvalificerings-centrene) og virksomhederne.

Med oprettelsen af en jobportal opnås der dels en bedre formidling af ledige stillinger samtidig med at der opnås en mere smidig og effektivisering af sagsbehandlingen og ansøgningsprocessen. Som en del af implementeringsfasen af disse tiltag på udlændingeområdet, er det nu lovpligtigt for alle arbejdssøgende at registrere sig i jobportalens CV-database således at virksomhederne hurtigt kan finde egnet arbejdskraft.

Naalakkersuisut er i fuld gang med at undersøge hjemtagelsesprocessen af udlændingeområdet, som i dag varetages af den danske myndighed, Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

Redegørelsen om hjemtagelsesprocessen vil foreligge på FM2017.

På baggrund af ovenstående tager Naalakkersuisut Erhvervsudvalgets ændringsforslag til efterretning.

