

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at sikre, at der for alle unge under 25 år indføres en beskæftigelsesgaranti og en garanti for et opkvalificerings- eller uddannelses tilbud.**

(Medlem af Inatsiartut, Akitsinnguaq Olsen og Kim Kielsen, Siumut)

**Svarnotat**

(Naalakkersuisoq for Erhverv og Råstoffer)

**1. behandling**

Der er på nuværende tidspunkt ingen planer i Naalakkersuisut om at indføre en beskæftigelsesgaranti og en garanti for et opkvalificerings- eller uddannelses tilbud for alle unge under 25.

Vores strategi i Naalakkersuisut for de unge under 25 år er først og fremmest et ønske om, at de skal opkvalificeres og uddannes, således at de er parate til at påtage sig nogle af de ubesatte stillinger i samfundet. Vi mangler her i landet uddannet arbejdskraft indenfor stort set alle erhvervsgrene. Af selv samme årsag vil Naalakkersuisuts fokus fortsat være uddannelse.

Naalakkersuisut er enig i, at vi skal have fokus på de unges overgang fra folkeskolen til uddannelse og arbejdsmarked. Naalakkersuisut kan i den sammenhæng oplyse, at der er flere nye tiltag på vej på området:

For det første har Naalakkersuisut igangsat en proces i samarbejde med kommunerne, hvor der sikres yderligere opfølgning på de 15-18 åriges overgang fra folkeskolen til uddannelse og beskæftigelse. Formålet med de nye initiativer er at få reduceret antallet af unge, der efter endt folkeskole ikke kommer i gang med uddannelse eller på anden vis bliver aktive på arbejdsmarkedet.

For det andet har Naalakkersuisut tilsvarende et arbejde i gang i forhold til lærepladsproblematikken. Naalakkersuisut har i samarbejde med arbejdsgiverorganisationerne forsøgt at finde nye veje til at reducere eller fjerne manglen på lærepladser. Det diskuteres bl.a.:

- at sikre kapacitetsudvidelse på erhvervsgrunduddannelserne ved etablering af kortere uddannelsesforløb, der kan give merit til de traditionelle håndværksmæssige uddannelser,
- at sikre bedre vilkår til rekruttering af faglærere til disse brancheskolerne,
- at ændre udliciteringsreglerne, så arbejdsgivere kan få forøget incitament til at tage lærlinge
- og ikke mindst at forøge antallet af lærlinge i den offentlige sektor.

Naalakkersuisut vil i den nærmeste fremtid beslutte hvilke initiativer, der skal implementeres.

Naalakkersuisut afventer desuden et udspil fra Nordisk Råd angående en fælles nordisk strategi om at bekæmpe ungdomsarbejdsløsheden og udviklingen af arbejdsmarkedet, så de er parate til at kunne håndtere globaliseringens udfordringer.

Vi skal dog også understrege, at der i dag er mange tilbud for de unge under 25 år. Først og fremmest har vi et bredt udbud af uddannelser, samt Piareersarfiit, der er vejlednings- og opkvalificeringscentre, hvor de unge kan komme og få vejledning til uddannelse og opkvalificering.

På arbejdsmarkedskontorerne er vi desuden i fuld gang med at implementere realkompetencevurdering og matchgrupperystemet af de ledige, således at de får bedre overblik over egne evner og muligheder.

Naalakkersuisut skal på den baggrund indstille forslaget til forkastelse.