

29. maj 2017

Forslag til forespørgselsdebat om hvorledes man kan fremme justitsområdet i Grønland så området sikres en standard som tilsvare standarden i Danmark.

(Medlem af Inatsisartut Debora Kleist, Inuit Ataqatigiit)

Først vil vi fra Siumut gerne takke medlem af Inatsisartut, Debora Kleist, Inuit Ataqatigiit for hendes forslag til forespørgselsdebat.

Retskommissionens indstillinger er endnu ikke fuldt ud realiserede, derfor er det da også særdeles nødvendigt, at være med til at sikre, at arbejdet fortsætter.

I Siumut mener vi, at vi endnu står overfor kæmpe udfordringer med tanke på de mange sagsområder, der implicit er dækket ind under justitsområdet, som trænger til rationelle arbejdsmæssige indsatser.

Således trænger retsvæsenets medarbejderstabs forhold til at forbedres, idet der specielt her tænkes på kontinuerlig indsats omkring udvikling af medarbejderkompetencer og efteruddannelser, ligesom bygningsmassen set under ét skal moderniseres, idet den materielle vedligeholdelse og udvikling bør have et mere overordnet målsigte, hvilket vi i Siumut har masser af erfaringer med, hvor vi i samarbejde med andre interessenter hele tiden har været pro-aktive, fordi vi generelt set er entusiastiske i vort arbejde.

Omkring kriminalforsorgen ved vi alle, at området står for en større transition i den nærmeste fremtid, idet blandt andet den nye anstalt med lukket afdeling nu endelig er ved, at være færdigbygget hvorfor, at såvel fordele som ulemper og de udfordringer vi i det hele taget står overfor i kølvandet heraf, helt sikkert vil give samfundsmæssige efterdønninger.

Kriminalforsorgens medarbejdere på anbringelses Anstalterne for Domfældte vil efter Siumuts bedste overbevisning, altid skulle have den bedst mulige uddannelse og som et godt eksempel herpå, vil den kommende lukkede afdeling altid have et aktuelt behov for efteruddannelse og kurser.

Med hensyn til politiet er vi enige med debatholderen i udmeldingen om, at der skal være lige lønninger og kigger man nærmere på de arbejdsopgaver, som politiets ansatte reelt set bliver sat til, så er det en blandet landhandel, som ikke kun omhandler kriminelle overtrædelser. Derfor er det da også særligt nødvendigt, at man som minimum har en målsætning om, at der skal oppebæres lige lønninger, dog mener vi fra Siumut, at det er en reel mulighed, at man forsåvidt det angår politiet, sagtens kan have endnu bedre bedre målsætninger, idet politiets arbejdsmiljø kan være meget hårdt og udfordrende.

I Siumut mener vi det er bekymrende, at man ikke kan løse problemet omkring manglen på kommunefogeder hvorfor vi kræver fra Siumut, at der skal arbejdes henimod en brugbar løsning på dette alvorlige problem.

Der har i de senere år været foretaget en del forflytninger, hvorefter der ude på de forskellige lokaliteter, er flyttet så meget rundt, at der er tale om væsentlige forandringer, som eksempel herpå kan nævnes, at især de mindre byer tidligere havde flere medarbejdere end i dag, hvilket vi oftere og ofte hører giver utryghed blandt borgerne. Her er det nødvendigt, at sætte sig grundigt ind i problemstillingen og man må eftersøge gode og realiserbare handlingsplaner.

I Siumut er vi enige med forslagsstiller i, at politiets arbejde og arbejdsforhold som sådan trænger til, at moderniseres, forsåvidt det angår politiets boliger og detentioner.

Til slut vil vi fra Siumut fremføre vores ønske om, at Den Danske Stats kvalitet indenfor dette sagsområde, skal være endnu bedre end i Danmark og, at man må sætte større kræfter ind på, at dette mål opfyldes og vi kan her fra Inatsisartut følge dette på tæt hold og samarbejde herom således, at vi kan sikre, at der sker noget.

Med disse bemærkninger fra Siumut, ønsker vi de øvrige partier en god debat.

Anders Olsen
Siumut