

02. oktober 2019

EM2019/223

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges til EM2019 at fremsætte forslag til at formalisere politikken for honorering af bestyrelsesmedlemmer i de Selvstyrejede virksomheder og underliggende institutioner med henblik på at opnå gennemsigtighed og konsekvens i anvendelsen af reglerne.

(Aleqa Hammond, Nunatta Qitornai)

Selvstyre ejede selskaber helt eller delvis har meget tydelige retningslinier hvad angår honorering, når det er offentlige der betaler hertil. Der er forretningsgange for at sikre, at der er høje standarder og for at sikre driften er på agtværdig måde.

Naalakkersuisut sikrer sig disse forhold:

Selskaber, som ejes helt eller delvist af Selvstyret kommer der årsberetninger, at man er med ved det under generalforsamlingen vedtagne mål, herunder status for opgaven, driften af finanserne og udfordringer og ikke mindst det ansvar man har overfor borgerne og på forbedringer der er sket. Disse beretninger omdeles til medlemmer af Inatsisartut og anvendes af alle interessenter, hvad angår driftsmidlerne.

Generalforsamlingerne er åbne for borgerne og pressen har også adgang til at overvære møderne. Her sikres det, at driften af disse foregår professionelt og at der er gennemsigtighed og gør, at borgerne kan få det nødvendige oplysninger belyst.

For bestyrelsesmedlemmer er det Inatsisartut opstillede krav, som følges og dette fremgår også af Naalakkersuisut svar, at man kører efter de krav de har stillet i 2011 og med senere ændringer i 2014 hvad angår honorering.

Forslagsstillerne har begrundet deres forslag med indhold af mistænkeliggørelse, som vi mener det modsatte af.

Naalakkersuisut følger den mandat, som de har fået og arbejder man på anden vis, så vægter man andre interesser. Driften køres derfor for netop at hindre dette og fremgår fra svaret hertil, som vi støtter.

Kvaliteten sikres, der sikres dygtige ansatte og man udpeger dygtige og kvalificerede bestyrelsesmedlemmer.

Nunatta Qitornai

Inatsisartuni



Der er mange dygtige højtuddannede Grønlændere og flere endnu på vej og mange dygtige og der må komme endnu flere mener vi, som arbejder i bestyrelserne og som er med i ledelsen og vi mener, at man ikke alene tænker langsigtet, men at der må komme flere i bestyrelserne fremover og ønsker med denne mulighed at nævne dette overfor Naalakkersuisut siulittaasuat.

Med disse ord støtter vi ikke forslaget.