

**BETÆNKNING****Afgivet af Erhvervsudvalget****vedrørende**

***Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut til FM2017 pålægges at udarbejde en redegørelse med tiltag til, at udvikle en mere familievenlig arbejdsmarkedspolitik.***

***(Medlem af Inatsisartut Debora Kleist, Inuit Ataqatigiit)***

**Afgivet til forslagens 2. behandling**

Erhvervsudvalget har under behandlingen bestået af:  
Inatsisartutmedlem Mimi Karlsen, Inuit Ataqatigiit, fm.  
Inatsisartutmedlem Justus Hansen, Demokraterne, nfm.  
Inatsisartutmedlem Nicolaj Jeremiassen, Siumut  
Inatsisartutmedlem Vivian Motzfeldt, Siumut  
Inatsisartutmedlem Kelly Berthelsen, Inuit Ataqatigiit

**1. Forslagets indhold og formål**

Forslagsstiller ønsker at der frembringes en redegørelse om hvorledes, det grønlandske samfund kan fremme en mere familievenlig politik på arbejdsmarkedet, herunder særligt hvad angår barselsforhold.

**2. Førstebehandlingen af forslaget i Inatsisartut**

Erhvervsudvalget kan konstatere at forslaget nød en bred opbakning blandt ordførere og Naalakkersuisut. Erhvervsudvalget tager dette politiske signal fra Inatsisartut til efterretning.

### 3. Udvalgets behandling af forslaget

Indledningsvis finder Erhvervsudvalget, at arbejdsmarkedets indretning og krav til den enkelte arbejdstager nogle gange kan medføre en modsætning mellem arbejdslivets behov og familiernes behov. Det kan for eksempel være ved skiftholdsarbejde eller ved andre situationer, hvor der arbejdes på skæve tidspunkter. Det er vigtigt for udvalget med det samme at understrege, at det ikke ønsker at blande sig i hvorledes arbejdsmarkedsparterne konkret regulerer arbejdsmarkedet, men udvalget finder det vigtigt, at rammerne for børnefamiliers vilkår på arbejdsmarkedet belyses og undersøges.

Det er nok ikke så usædvanligt for mange, at næsten uanset hvor man befinder sig i et livsforløb, vil man på sin vej opleve konflikter med at tilpasse arbejdslivet til ens familiesituation. Disse opståede konflikter bliver for det meste forsøgt klarer individuelt eller med hjælp fra familien.

De kollektive løsninger på tilpasningsproblemer mellem arbejdsliv og familieliv er ikke mange, og som regel bliver resultatet, at familien og dens behov indretter sig efter arbejdets behov.

#### 3.1 Tiltag der ønskes belyst i redegørelsen

Forslagsstiller peger i sit ordførerindlæg på forskellige elementer, der efter forslagsstillers vurdering kan være med til at fremme mere familievenlige strukturer på arbejdsmarkedet herunder barselsforhold og en afdækning af behovet på institutionsområdet, herunder mangel på institutionspladser og institutionernes åbningstider. Der er efter udvalgets opfattelse mange yderligere aspekter, der påvirker et arbejdsliv og samspillet med familielivet. Udvalget skal dog i samme åndedrag anbefale, at den kommende redegørelse særligt forholde sig til spørgsmålet om barsel og institutionskapacitet og dens betydning for de mennesker på arbejdsmarkedet, der har familie og børn.

Udvalget agter ikke at gå nærmere ind i de udfordringer, forældre med skæve arbejdstider kan løbe ind i. Udvalget vil dog i kildehenvisninger for den interesserede læser pege på materialer, der belyser emnet.<sup>1</sup> Erhvervsudvalget finder det passende at redegørelsen også berører, hvorledes en forbedret baselsordning kan finansieres. Såfremt de administrative ressourcer måtte være til stede vil det bestyrke beslutningstagernes beslutningsgrundlag såfremt, den kommende redegørelse også rummer flere finansieringsmodeller.

---

<sup>1</sup> <http://www.sfi.dk/publikationer/dilemmaet-arbejdsliv-familieliv-i-norden-8969/>  
<http://www.projektboernepasning.dk/index.asp>  
<http://www.stm.dk/publikationer/ligestillingsarbejde/kap04001.htm#4.5>

### 3.2.1 Sideløbende problemstillinger redegørelsen kan belyse

Som førnævnt er der mange aspekter, der påvirker et menneskes arbejdsliv. Erhvervsudvalget vil her opridse en række sideløbende problemfelter Naalakkersuisut kan vælge at inddrage i redegørelsen.

På langt de fleste arbejdspladser er arbejdstiden fast og ikke fleksibel. Det betyder, at familielivet må indrette sig efter arbejdstiden. Langt de fleste arbejdstagere har stadig arbejde i dagtimerne (selvom der er en udvikling hen imod en udvidelse af, hvad dagtimer vil sige) ligesom langt de fleste kan betragte søndagen som hviledag. Men der er en glidende udvikling på arbejdsmarkedet i forhold til mere fleksible og skiftende arbejdstider.

Dette har selvsagt konsekvenser for den enkelte arbejdstager og dennes familie. Erhvervsudvalget finder det i denne sammenhæng interessant såfremt Naalakkersuisut vil analysere, hvorvidt muligheden for f.eks. mere fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen ved anvendelse af hjemmearbejdspladser vil kunne imødekomme, nogle af de særlige udfordringer børnefamilier stilles overfor i forbindelse med børns sygdom eller andre situationer, hvor en forælder er udfordret iht. arbejdspladsen. Erhvervsudvalget anser umiddelbart at Naalakkersuisut, som en af Grønlands største offentlige arbejdsgiver har en unik mulighed for at gå foran i forhold til en mere fleksibel indretning af arbejdstiden.

Redegørelsen kan om muligt også undersøge det offentlige muligheder for ordninger om flekstid og opsparing af over- og merarbejde til at afvikle omsorgsdage. Erhvervsudvalget anser i udgangspunktet, at sådanne ordninger kan medvirke til at børnefamilier får flere muligheder for at tilpasse familie og arbejdsliv.

### 3.2.2 Ændringsforslag fra Naalakkersuisut

Erhvervsudvalget noterer sig, at Naalakkersuisut til dette forslags 1. behandling fremsatte nedenstående ændringsforslag:

**”Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut til EM2017 pålægges at udarbejde en redegørelse med tiltag til, at udvikle en mere familievenlig arbejdsmarkedspolitik.”**

Ændringsforslaget er stort set identisk med det oprindelige forslag bortset fra, at Naalakkersuisut på grundlag af administrative hensyn ønsker, at redegørelsen omdeles til EM17 i stedet for FM17. Erhvervsudvalget ser ikke noget til hinder for at støtte op om Naalakkersuisut ændringsforslag. Erhvervsudvalget indstiller ændringsforslaget til vedtagelse.

#### 4. Forslagets økonomiske konsekvenser

Det fremgår af § 33, stk. 1, i Inatsisartuts forretningsorden, at de økonomiske og administrative konsekvenser ved realiseringen af beslutningsforslag skal beskrives i forslagets begrundelse. Udvalget har noteret sig, at forslaget er udarbejdet i er overensstemmelse hermed. Forslagsstilleren har i overensstemmelse hermed beskrevet og sandsynliggjort forslagets mulige afledte økonomiske konsekvenser.

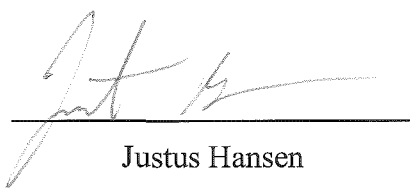
#### 5. Udvalgets indstillinger

Et enigt udvalg indstiller ændringsforslaget fra Naalakkersuisut til vedtagelse



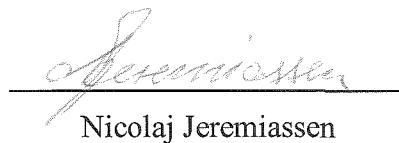
Mimi Karlsen

Formand



Justus Hansen

Næstformand



Nicolaj Jeremiassen



Vivian Motzfeldt



Kelly Berthelsen